

# Beleidsplan 2015-2018

## PKN-gemeente 't Woudt-Den Hoorn

*Dit beleidsplan geldt ook voor 2019.*  
*Een herziene versie wordt verwacht in 2020.*

***'Werk mee aan een gezonde kerkgemeenschap die betekenis heeft voor de buurt'***



*Moge het geloof in Jezus Christus hoorbaar worden in ons spreken.  
Moge de hoop die leeft in ons hart zichtbaar worden op onze gezichten.  
Moge de liefde van God die ons bezielt, tastbaar worden in ons handelen.*

## **INHOUDSOPGAVE**

	<b>Pagina:</b>
<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
1. Profiel PKN gemeente 't Woudt-Den Hoorn	<b>5</b>
2. Omgevingsanalyse (extern / intern)	<b>6</b>
3. Strategische koers 2015 – 2018	<b>7</b>
4. Speerpunten voor 2015 – 2018	<b>8</b>
5. Activiteitenplan	<b>9</b>
5.1 Activiteitenplan College van Diakenen	<b>10</b>
5.2 Activiteitenplan College van Predikant en Ouderlingen	<b>12</b>
5.3 Activiteitenplan College van Kerkrentmeesters	<b>15</b>
Bijlage I : Uitwerking Gezondheidskenmerken Robert Warren	<b>21</b>
Bijlage II : Overzicht aanbod activiteiten per leeftijdsgroep	<b>23</b>

## VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan 2015 - 2018 van de Protestantse Gemeente 't Woudt - Den Hoorn. Het beleidsplan wordt elke vier jaar opgesteld en na raadpleging van de gemeente vastgesteld en jaarlijks in de kerkenraadsvergadering herijkt. Het beleidsplan dient vooral om voor de komende jaren focus aan te brengen m.b.t. de veelheid van ontwikkelingen en activiteiten die op ons afkomen; het plan is een 'levend' document dat aangepast kan worden op basis van voortschrijdende inzichten. Hoewel het plan primair is geschreven voor de korte termijn, geven we ook een doorkijkje naar de middellange termijn (5 - 10 jaar). Het volledige meerjarenvisiedocument '*Kerk in de Toekomst*' is opgenomen op de site [www.woudtsekerk.nl](http://www.woudtsekerk.nl). Deze meerjarenvisie (lange termijn) – gebaseerd op de zeven kenmerken van een gezonde Kerk volgens "*The Healthy churches handbook*" van Robert Warren – vormt het uitgangspunt voor het beleidsplan voor de komende vier jaar.

Het beleidsplan 2015 - 2018 is tot stand gekomen met medewerking van de volledige kerkenraad. Een beleidsvoorbereidingsgroepje heeft het voortouw genomen. Bij de bespreking en confrontatie van de sterkten/zwakten en kansen/bedreigingen, komt de strategische koers aan de orde. De voorbereidingsgroep kwam uit op de vraag: Kunnen en willen we *Kerk voor de buurt* zijn? Voelen wij ten diepste het verlangen om de liefde van God te laten zien in woord en daad en het goede nieuws van Jezus Christus door te geven aan de mensen om ons heen? Hoe groot is je verlangen dat iemand Jezus leert kennen? Durven we te getuigen van Zijn liefde? Wordt 'Kerk voor de buurt' het centrale thema van ons nieuwe beleidsplan? Zorgen we voor voldoende focus en durven we keuzes te maken (richt zich op een paar dingen en doet die goed)?

Op 15 mei 2013 is een Groeimenu georganiseerd t.b.v. vorming en toerusting voor de leden van de kerkenraad. Tijdens deze bijeenkomst stond het visieplan en beleidsplan centraal. Het huidige visieplan wordt gehandhaafd; t.a.v. de bespreking van het beleidsplan komt naar voren dat we in het streven naar 'kerk voor de buurt' (naar buitengerichte blik), de belangrijke zaken binnen onze gemeente niet mogen vergeten (intern). Dit heeft ertoe geleid dat het beleidsplan voor de komende vier jaar de werktitel '*Werk mee aan een gezonde kerk die betekenis heeft voor de buurt*' heeft meegekregen. Deze werktitel is een uitnodiging/oproep om samen in beweging te komen voor het werken aan een gezonde kerk; een gezonde kerk heeft een naar buitengerichte blik en vanuit deze externe blik kan betekenis worden gegeven aan de omgeving.

***Dit beleidsplan geldt ook voor 2019.***  
***Een herziene versie wordt verwacht in 2020.***

## INLEIDING

Het beleidsplan 2015 - 2018 heeft de werktitel meegekregen 'Werk mee aan een gezonde kerkgemeenschap die betekenis heeft voor de buurt'.

*Meewerken, gezonde kerkgemeenschap en betekenis voor de buurt* zijn de drie kernbegrippen die de rode draad vormen van het beleidsplan.

*Meewerken*: u en jij worden uitgenodigd om actief mee te doen in het werk van Gods gemeente. Iedereen mag zich van harte welkom weten in de gemeente.

*Gezonde kerkgemeenschap*: Robert Warren noemt 7 kenmerken van een gezonde kerkgemeenschap. Deze gezondheidskenmerken zijn genoemd in het visieplan van onze gemeente. Deze gezondheidskenmerken vormen de basis voor onze activiteiten (gezondheidskenmerken worden in hoofdstuk 3 genoemd).

*Betekenis voor de buurt (kerk voor de buurt)*: De kerk is door God gezonden in deze wereld. Jezus zei tegen Zijn leerlingen: 'Zoals de Vader Mij uitgezonden heeft, zend Ik ook jullie uit' (Johannes 20:21). Zowel in het leven van Jezus zelf, als in de zendingsgeschiedenis is er altijd sprake van twee lijnen: enerzijds praktische dienstbaarheid aan mensen, een concreet antwoord op hun concrete nood (voedsel voor hongerige, zorg voor zieken), anderzijds de uitnodiging om God te leren kennen, of nader te leren kennen in Jezus Christus. Deze twee lijnen hebben elkaar nodig als de rails waarop een trein rijdt. Wie de liefde van God verkondigt zonder daadwerkelijke hulp te verlenen aan mensen in nood, verkondigt een abstract en hol evangelie. Wie zich uitslooft om mensen te dienen op het praktische vlak, maar geen oog heeft voor de nood van de ziel, heeft de diepte van het Evangelie niet ten volle gepeild. Jezus heeft niet voor niets Zijn leven opgeofferd. Hij kwam om Zijn volk 'te bevrijden van zijn zonden' (Matth. 1:21), om eeuwig leven te geven aan ieder die in Hem gelooft (Joh. 3:16). (bron: *Blad Ouderlingen, maart 2012*)

We geloven dat het Evangelie van Jezus Christus nog steeds actueel is en dat God daarin ook vandaag ons tot Gids wil zijn. Dit beleidsplan is eigenlijk ten diepste een intens verlangen, dat we biddend bij God mogen neerleggen. *'Here God, wilt U de bedding van onze gemeente gebruiken om Uw Woord te doen laten groeien in ons mensen, in onze verhoudingen onderling, en in onze omgeving.'* Gemeentewerk, zo herinneren wij elkaar, gemeentewerk dat begint op de knieën.

Het beleidsplan is ook een uitnodiging. Een uitnodiging om mee te denken en om mee te bidden en om mee te doen in het werk in Gods Koninkrijk. Op uw eigen manier, maar met een gezamenlijk doel. Zo hopen we samen te werken aan een gezonde kerk die betekenis heeft voor de buurt! We bidden erom dat God zelf door Zijn Woord ons mee zal nemen, de komende jaren. Dat we Zijn spoor zullen ontdekken en durven te volgen.

*Dat 't Woudt brande in de liefde Gods altijd!*

Den Hoorn, juni 2015

Namens de kerkenraad Protestantse Gemeente 't Woudt-Den Hoorn,

Karin Happée-Bongaards

Voorzitter kerkenraad Protestantse Gemeente 't Woudt-Den Hoorn

## 1. Profiel PKN gemeente 't Woudt-Den Hoorn

De Protestantse Gemeente 't Woudt - Den Hoorn is een kleine gemeente die groot belang hecht aan het Woord van God. Het evangelie van Jezus Christus is de bron waaruit wij willen leven. De kerkdiensten vormen het kloppend hart van onze gemeente. We vinden het belangrijk dat de Bijbel daarin op een begrijpelijke manier wordt uitgelegd en het evangelie met het dagelijks leven wordt verbonden. We houden van zingen en doen dat vooral uit het Nieuwe Liedboek en uit de Woudtse liedbundel. Er is veel aandacht voor kinderen. Er zijn ook jongeren en jongvolwassenen betrokken bij de gemeente; in de reguliere kerkdiensten zien we hen wat minder vaak.

We willen graag een open en vriendelijke gemeente zijn waar gasten zich welkom voelen. Binnen de gemeente is er veel zorg en aandacht voor elkaar, die zich vaak uit in praktische hulp.

We weten ons gevoed door en verbonden met de kerkelijke traditie en er is een bescheiden maar zeer goede samenwerking met de Rooms-Katholieke parochie. Groeien in het geloof en gesprekken voeren rond de Bijbel vinden we belangrijk. Dat uit zich in de catechese en gesprekskringen.

(zie ook: [www.woudtsekerk.nl](http://www.woudtsekerk.nl))

## 2. Omgevingsanalyse (extern / intern)

De omgevingsanalyse van onze gemeente is opgebouwd uit kansen en bedreigingen (externe analyse) en sterkten en zwakten (interne analyse).

Kansen (extern):

- De burgerlijke gemeente (kern Den Hoorn in gemeente Midden-Delfland) is een groeigemeente (veel nieuwbouw);
- Terugtrekkende rol van de overheid → participatiesamenleving (de betekenis van de kerk kan daardoor steeds belangrijker worden);
- Groeiende belangstelling voor spiritualiteit.

Bedreigingen (extern):

- Vergrijzing (en ontgroening);
- Secularisatie in Nederland;
- Verruwing in omgangsvormen / anonimiteit;
- Economische crisis;
- Imago van de kerk in het algemeen (denk hierbij o.a. aan: schandalen m.b.t. seksueel misbruik).

Sterkten (intern):

- Gastvrijheid;
- Betrokkenheid, meeleven vanuit de gemeente bij lief en leed;
- Positieve externe uitstraling dankzij huidige predikant;
- Groot aantal actieve vrijwilligers binnen de gemeente (denk aan: openstelling van de kerk, PR-werkgroep, commissie 'kerk voor de buurt' etc.).

Zwakten (intern):

- Van je geloof getuigen (geloofsgesprek voeren; ernst/urgentie van het geloof beleven);
- Jongeren boeien en binden;
- Kerkelijke gemeente groeit procentueel niet evenredig met de aanwas van de burgerlijke gemeente → mensen van 'buitenaf' worden in zeer beperkte mate aangetrokken door onze gemeente;
- Vergrijzing van de leden van de kerk → ook consequenties voor toekomstige financiële positie van de kerk;
- Vacatures voor ambten in de kerkenraad staan lang open;
- Onroerend goed dat de kerk in eigendom heeft, is onderhoudsgevoelig en daardoor kostbaar.

### 3. Strategische koers 2015 – 2018

Uitgaande van de confrontatie van de genoemde kansen en bedreigingen, sterkten en zwakten, is de strategische koers – hoe wil je gemeente zijn - voor de komende vier jaar gericht op drie pijlers:

**Meewerken:** gezien de vergrijzing is het des te belangrijker dat meer (jonge) mensen actief meewerken aan de gemeente en zich daarbij actief betrokken voelen. Bovendien zien we een maatschappelijke ontwikkeling van een terugtrekkende overheid en het streven naar een participatiesamenleving; iedereen wordt uitgenodigd om mee te doen. De kerk kan hieraan een positieve bijdrage leveren.

**Gezonde kerkgemeenschap:** samen leren om van je geloof te getuigen; leren om geloofsgesprekken te voeren, de 7 gezondheidskenmerken van een kerkelijke gemeente in acht nemen (zie ook bijlage I, uitwerking 7 gezondheidskenmerken van Robert Warren):

1. Heeft het geloof als krachtbron  
*In plaats van de wens om de zaak draaiende houden of proberen te overleven*
2. Heeft een naar buiten gerichte blik  
*Meer gericht op aspecten van het leven dan op het kerkgebeuren*
3. Zoekt Gods wil  
*Zoekt de leiding van de Heilige Geest, in plaats iedereen tevreden houden*
4. Onderkent de prijs van verandering en groei  
*In plaats van zich te verzetten tegen verandering en bang voor mislukking te zijn*
5. Functioneert als een gemeenschap  
*En niet als club of religieuze organisatie*
6. Maakt ruimte voor iedereen  
*Eerder binnen- dan buitensluitend*
7. Doet een paar dingen en doet die goed  
*Eerder gefocust dan gestrest*

**Kerk voor de buurt:** we mogen enerzijds de praktische dienstbaarheid aan mensen tonen, een concreet antwoord op hun concrete nood, zoals Jezus ons heeft geleerd en anderzijds mogen we elkaar stimuleren om God te leren kennen, of beter te leren kennen in Jezus Christus. Zo mogen we inhoud geven aan Kerk voor de buurt.

## 4. Speerpunten voor 2015 – 2018

Vanuit de strategische koers (*meewerken aan een gezonde kerk voor de buurt*), is het goed om speerpunten voor de komende vier jaar te bepalen i.v.m. het aanbrengen van focus. Speerpunten komen voort uit de omgevingsanalyse. Onderstaande speerpunten geven aan wat nodig is om de ambitie van onze gemeente te realiseren.

**1. Getuige-zijn** begint in het eigen dagelijks leven. We zijn allemaal geroepen om getuigen te zijn, maar soms is het wel eens moeilijk om anderen te laten zien en voelen wat ons beweegt. Zijn we 'de verlegenheid voorbij' en kunnen we ingaan op de ervaringen van anderen met kerk en geloof, kunnen we open spreken met anderen over wat ons zo na aan het hart ligt? Getuigend gemeente-zijn begint bij gemeenteleden met missionair bewustzijn en met de bereidheid naar vermogen te participeren in het missionaire werk van de gemeente.

**2. Een aantal activiteiten van de gemeente is niet alleen bedoeld voor de leden van de kerk, maar bestemd voor iedereen. Ontmoeting tussen mensen is wezenlijk voor 'kerk voor de buurt'.** Daarom worden gelegenheden geschapen voor ontmoeting, waar bijvoorbeeld gastvrouwen en gastheren laten zien wat hun bewogenheid met mensen voedt (ontmoetingen creëren en verbindingen leggen). Kenmerkend is dat in de bijeenkomsten die door de kerk worden georganiseerd, uitdrukkelijk getracht wordt verstaanbaar te zijn voor 'niet-ingewijden'. Vanuit het Evangelie voelen wij ons geroepen om activiteiten te organiseren waarbij we mogen laten zien dat de bron van ons handelen altijd de liefde van Jezus is.

**3. Focus op boeien en binden van de jeugd/jongeren.** Kinderen, tieners en jongeren zijn binnen onze gemeente heel belangrijk. Daarom willen we investeren in de jeugd/jongeren, zodat zij God mogen leren kennen. En dat zij mogen ontdekken wat een leven met God inhoudt m.b.t. vragen zoals '*Wat is nu echt belangrijk in mijn leven?*', '*Wat wil je betekenen voor anderen?*', '*Hoe vind je geluk in je leven?*'. We vinden het moeilijk om de jeugd te boeien en binden binnen onze gemeente; we mogen bidden en vertrouwen op Gods hulp. De jongeren van nu, zijn straks de mensen die het geloof mogen doorgeven aan de volgende generaties.

**4. Een gezonde gemeente zijn en blijven.** In de afgelopen jaren hebben we de jaarrekeningen niet meer met een positief resultaat afsloten. Dit mede vanwege geplande grote onderhoudswerkzaamheden aan kerkgebouw, De Rijstuin en het orgel. Maar toch, vanaf 2013 wordt een, zij het nog beperkte, wissel op de toekomst getrokken. Sluitende begrotingen maken is voor het College van Kerkrentmeesters lastig geworden terwijl dat wel onze opdracht is. In de komende beleidsperiode moeten we met elkaar gaan werken aan een ombuiging naar een gunstigere financiële positie, bij voorkeur zonder ingrijpende maatregelen. Wat we daarbij steeds voorop willen laten staan is dat 'Pastoraat belangrijker is dan stenen'. Hoewel we nog steeds een gezonde gemeente zijn met een stabiel en zelfs enigszins toenemend saldo vergt het beheer van gebouwen, het werven van middelen en het besparen op uitgaven meer aandacht dan voorheen. Een belangrijke focus moet daarom de komende jaren liggen op het werven van middelen.



## 5. Activiteitenplan

Vanuit iedere geleding/college binnen de gemeente, wordt in dit hoofdstuk aangegeven – naast een opsomming van de kernactiviteiten - welke specifieke activiteiten in de komende vier jaren worden ondernomen, gebaseerd op de strategische koers '*Meewerken aan een gezonde kerk voor de buurt*' en rekening houdend met de genoemde speerpunten.

## 5.1 Activiteitenplan College van Diakenen

Diaconaal bezig zijn wil zeggen:

*Het voorkomen, opheffen of verminderen van lichamelijke, geestelijke of sociaal maatschappelijke nood. Het is: geloof in uitvoering.*

De reguliere taken van de diakenen zijn:

- het inzamelen en besteden van collecten in de eredienst.
- het voorlichten van de gemeente en het wijzen op haar diaconale roeping.
- het jaarlijks samenstellen van een collecterooster met het landelijk collecterooster van kerk in Actie als leidraad.
- het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn.
- het voorbereiden van en het assisteren bij het Heilig Avondmaal.
- het mede voorbereiden van de voorbeden.
- het stimuleren en verzorgen van het beluisteren van de erediensten via kerktelefoon of internet voor doelgroepen.
- het bijwonen van vergaderingen binnen de kerkenraad en het onderhouden van contacten met hulpverlenende organisaties.
- het overnemen van diverse taken die voorheen door de inmiddels opgeheven zendingscommissie werden uitgevoerd.
- het organiseren van ouderenmiddagen in samenwerking met de HVD.

Gebaseerd op de strategische koers en de genoemde speerpunten, zal het college van Diakenen zich de komende vier jaar richten op:

1. De huidige reguliere taken waarvoor het College van Diakenen verantwoordelijk is, met gedrevenheid en grote zorgvuldigheid blijven uitoefenen.
2. Wereldwijde hulp aan de projecten van Kerk in Actie en hun partnerorganisaties, omdat wij als college van diakenen van mening zijn dat ieder mens recht heeft op respect en een menswaardig bestaan in navolging van Jezus Christus.
3. Samen met de St. Dorcas zich enkele malen per jaar zich inzetten voor armen en verdrukten om hen in staat te stellen hun positie in de samenleving te verbeteren en hen hulp te bieden in noodsituaties. Het college van Diakenen zal via publicaties de achterban en de **buurt** hiervan op de hoogte houden.
4. Het ondersteunen van vrijwilligers bij schuldhulpverlening in de schuldpreventie, schuldhulp en schuldhulpnazorgfase. Schuldhulpmaatje is een samenwerkingsverband van de kerken in Nederland, ouderenbonden en bureaus voor schuldhulpverlening, waar ieder een beroep op kan doen, ongeacht geloof, geslacht, ras of levensovertuiging. Schuldhulpmaatje wordt gesubsidieerd door de gemeente Midden-Delfland. Hierbij zal het college van diakenen de ogen en oren goed openhouden om signalen binnen de gemeente en **buurt** op te vangen en vervolgens te handelen.
5. Het financieel ondersteunen van de projecten van Streekverband de Tien, die volgens procedure voorgedragen en gekozen zijn door de deelnemende diaconieën, door jaarlijks

een afgesproken bedrag over te maken verzameld d.m.v. collecten en giften.  
“Streekverband De Tien” is een samengaan van diaconieën uit Westland, Midden-Delfland en Hoek van Holland en is met name gericht op buitenlands diaconaat.

6. Contact houden met de contactraad van St. 's Heerenloo te Monster, wat de integratie beoogt van verstandelijk gehandicapten (thuiswonend en in verzorgingscentra) in de Westlandse samenleving. Dit in eerste aanleg door het beleggen van maandelijkse diensten met gehandicapten, beurtelings in een der deelnemende plaatselijke kerken of op locatie.
7. Het bijwonen van en assisteren bij diensten in de Joris Kapel te Delft. Tweemaal per maand is er een kerkdienst in de Joriskapel op de GGZ-locatie St. Jorisweg in Delft. De diaconie zal ± viermaal per jaar hierbij aanwezig zijn om het consistorie gebed uit te spreken en de predikant naar de preekstoel te begeleiden.
8. Het stimuleren van jeugdigen en het actief deel laten nemen aan diaconale acties, zoals collecteren, Dorcas acties en andere diaconale doeleinden.
9. De diaconie zal zich voor de toekomst oriënteren of het haalbaar is om samen met de jeugd een diaconale reis te organiseren.

In de periode 2015-2018 zal het College van Diakenen zich bezighouden met het verder vormgeven van bovengenoemde activiteiten.

## 5.2 Activiteitenplan College van Predikant & Ouderlingen

Kerntaak van het College van Predikant en Ouderlingen (volgens kerkorde PKN, december 2013):

*Het College van Predikant en Ouderlingen is verantwoordelijk voor de zorg en opbouw van de Gemeente.*

*Het dienstwerk van de predikant (artikel 9):*

*Tot opbouw van de gemeenten is aan de predikanten toevertrouwd:*

- *de bediening van Woord en sacramenten door:*
  - *de verkondiging van het Woord;*
  - *het voorgaan in de kerkdiensten;*
  - *de bediening van de doop;*
  - *de bediening van het avondmaal;*
  - *het afnemen van de openbare geloofsbelijdenis;*
  - *het bevestigen van ambtsdragers en het inleiden van hen die in een bediening worden*
  - *gesteld;*
  - *het leiden van trouwdiensten en van diensten van rouwdragen en gedenken;*
- *de catechese en de toerusting;*
- *het verkondigen van het evangelie in de wereld;*
- *en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen*
- *en tezamen met de ouderlingen*
- *de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en*
- *het opzicht over de leden van de gemeente.*

*Het dienstwerk van de ouderlingen (artikel 10):*

*Tot opbouw van de gemeente is aan de ouderlingen toevertrouwd:*

- *de zorg voor de gemeente als gemeenschap;*
  - *het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord en sacramenten;*
  - *de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;*
  - *het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping*
  - *en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen*
- en tezamen met de predikant:*
- *de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en*
  - *het opzicht over de leden van de gemeente.*

De leden van het College Predikant en Ouderlingen (CPO) houden zoveel mogelijk contact met allen die bij de Protestantse Gemeente 't Woudt-Den Hoorn zijn ingeschreven.

De pastorale zorg is toevertrouwd aan de predikant en de ouderlingen. Om de pastorale zorg zo passend mogelijk invulling te kunnen blijven geven, wordt onderscheid gemaakt tussen gemeenteleden die jonger zijn dan 75 jaar en gemeenteleden die 75 jaar of ouder zijn. Dit onderscheid in leeftijd wordt gemaakt omdat uit ervaring blijkt dat ouderen meer en andere behoefte hebben aan pastorale aandacht dan de jongeren. Voor gemeenteleden die 75 jaar of ouder zijn is een speciale ouderen-ouderling benoemd. De ouderen-ouderling maakt samen met de pastoraal bezoekers een planning voor bezoeken en kan hierbij rekening houden met urgentie en persoonlijke voorkeuren van gemeenteleden.

Voor alle gemeenteleden die jonger zijn dan 75 jaar, is een onderverdeling gemaakt naar vier wijken en is aan iedere wijk een ouderling gekoppeld. De wijkouderlingen gaan alleen op bezoek bij gemeenteleden die zelf aangeven hieraan behoefte te hebben of van wie we uit de omgeving signalen ontvangen om langs te gaan. Gemeenteleden worden gestimuleerd om blijde gebeurtenissen (zoals huwelijk, geboorte), maar ook moeilijkheden (zoals ziekte, opname in ziekenhuis of verpleeghuis en overlijden), verhuizingen en andere zaken rechtstreeks aan de wijkouderling of predikant door te geven. De wijkouderlingen zullen ook nieuwe initiatieven – naast het persoonlijke huisbezoek – onderzoeken om ontmoetingen met elkaar in de wijk te bevorderen.

Eenmaal per jaar wordt een informatieavond voor nieuw-ingekomenen georganiseerd.

Gebaseerd op de strategische koers en de genoemde speerpunten, zal het college van Predikant en Ouderlingen zich de komende vier jaar richten op de volgende activiteiten:

#### *Speerpunt 1: 'Getuige zijn':*

1. De huidige reguliere taken waarvoor het College van Predikant en Ouderlingen verantwoordelijk is, met gedrevenheid en grote zorgvuldigheid blijven uitoefenen. Denk hierbij aan de eredienst, de catechese, rouw- en trouwdiensten etc. (zie eerdergenoemde taakomschrijving uit de kerkorde, artikel 9 en 10)
2. 'Getuige zijn' in ontwikkelingsstappen (en gemeente-breed) actief oppakken:
  - In de prediking (bijv. Pasen, Pinksteren)
  - In de gesprekskringen (via het kringleidersoverleg afstemmen op welke wijze in alle kringen aandacht besteed kan worden aan 'getuige zijn')
  - Thema voor een Groeimenu
  - Thema voor een gemeente-avond
  - Gelegenheden creëren om getuige te kunnen zijn.

#### *Speerpunt 2: 'Ontmoetingen creëren':*

3. Samenstellen van een commissie 'Kerk voor de buurt'.
  - Het is de taak van deze commissie om te inventariseren waaraan mensen behoefte hebben (behoefte peilen) en concreet te maken wat onze kracht is als

gemeente (wat kunnen wij bieden?). Op welke manier kan je 'Kerk voor je buurt' zijn?

- Het creëren van ontmoetingen in de buurt. Het doel van deze ontmoetingen is om mensen te leren kennen; dat is de basis. Buurtbewoners worden voor deze activiteiten uitgenodigd; dus niet alleen gemeenteleden. Daarbij mogen we laten zien dat de bron van ons handelen altijd voortkomt uit de Liefde van Jezus, die we mogen doorgeven aan de mensen om ons heen.
  - Bij huidige commissies in de gemeente navragen wat 'kerk voor de buurt' voor hen betekent? Gaan zij zaken anders doen?
4. Indien de behoefte aanwezig is, opstarten van een groep waarin het onderwerp '*Omgaan met verliezen*' centraal staat (speciaal bedoeld voor mensen van binnen en buiten de gemeente die kort of langer geleden afscheid hebben moeten nemen van iemand die hen lief was (een partner, een familielid, een vriend) → hoe gaan zij hiermee om; wat zijn ervaringen; kunnen we elkaar ondersteunen?)

*Speerpunt 3: 'Binden en boeien van jeugd/jongeren':*

5. Het belang van het Jeugdwerk (i.c. het binden en boeien van de jeugd) kan in een voorstel worden verduidelijkt aan de hand van de structuur leren, loven, delen, doorgeven in combinatie met de leeftijdsopbouw in onze gemeente (studie Han Huijsing, zie bijlage I).

## 5.3 Activiteitenplan College van Kerkrentmeesters

### Taakstelling

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft als taak, in materiële zin, voorwaarden te scheppen voor het gemeente zijn en het daarin onderscheiden 'Vieren, Dienen en Leren', vorm en inhoud te geven. Binnen deze taak is het CvK primair verantwoordelijk voor de betrokken werknemers en vrijwilligers, de financiën, het beheer van onroerend goed en de bij de kerk behorende begraafplaats. Het CvK zet zich daarbij actief in om de behoeften en wensen van pastoraat, kring- en jeugdwerk op verantwoorde wijze te faciliteren. Bij het gevoerde beleid staat steeds de missie van onze Woudtse gemeente 'de verkondiging van Gods woord' centraal.

### Doelstelling en visie

Het te voeren beleid zal erop worden gericht om ook op langere termijn een gezonde gemeente te blijven. Kernpunten daarbij zijn een verantwoord (bij de inkomstensituatie passend) personeels-, onroerend goed en financieel beleid waarbij:

- Meer inzet van vrijwilligers wordt gevraagd;
- De relatie met nabijgelegen Woudtse faciliteiten, zoals de Hooiberg, wordt voortgezet in de huidige vorm met een open oog voor het elkaars belangen;
- De onroerend goed positie (op de langere termijn) zal worden aangepast aan de inkomsten en behoeften;
- Meer energie moet worden gestoken in fondsenwerving – en ook duidelijk maken aan de kerkelijke gemeente dat dit een noodzaak en gezamenlijke verantwoordelijkheid is;
- Waar mogelijk directe kosten bespaard zullen worden;
- De begraafplaats tenminste 'kostenneutraal' moet blijven draaien.

Het doel is om in een periode van ca. acht jaar naar de hierna beschreven situatie te migreren:

- Woudtse kerk – minimaal noodzakelijk onderhoud en modernisering, aanbrengen van een in pandige toiletfaciliteit, subsidiemogelijkheden zoveel mogelijk verwerven en gebruiken, verhuur actief opgevoerd en een Stichting 'Vrienden van de Woudtse kerk' opgericht;
- Kusterswoning – vrij beschikbaar;
- Pastorie – vrij beschikbaar;
- Baarhuisje – minimaal noodzakelijk onderhoud;
- Eventueel nieuw bijgebouw – niet geplaatst (alleen overwogen bij noodzaak en voldoende bijdrage vanuit de kerkelijke gemeente);
- De Rijstuin – verhuur intensiveren waarbij de beheerder hulp dient te krijgen;
- Commerciële initiatieven van gemeenteleden zoals een kringloopwinkel of verkoop van (kinder)spullen de ruimte geven om te kunnen starten;
- Bij een eventueel vertrek van de vaste predikant zal gestreefd worden naar een 'eigen' predikant met een zo ruim mogelijke aanstelling;
- Meer inzet van vrijwilligers, ook voor b.v. kustersdiensten.

## Aanpak

### Korte termijn (0 – 2 jaar):

- Het realiseren van een toiletvoorziening in de Woudtse kerk. Mocht dit door regelgeving of kosten moeilijk blijken, dan wordt een alternatieve voorziening in het Baarhuisje overwogen. De sterke voorkeur is echter een voorziening in de kerk zelf omdat dit past bij deze tijd en eigenlijk een vereiste is bij het gebruik van de Woudtse kerk voor trouwen en uitvaartdiensten, maar ook voor verhuur;
- Gepaste verhuur van zowel de Woudtse kerk als De Rijstuin stimuleren. Naast trouw- en uitvaartbijeenkomsten valt daarbij te denken aan b.v. concertreeksen en CD-opnamen (Woudtse kerk) en koorrepetities en samenkomsten van verenigingen uit Den Hoorn en omgeving (De Rijstuin);
- Het onderzoeken van mogelijkheden tot en in vervolg daarop het oprichten van een stichting 'Vrienden van de Woudtse kerk' teneinde extra inkomsten te verwerven;
- Vanaf 2016, in de zomerperiode (in de maanden juli en augustus) geen avonddiensten meer houden in De Rijstuin;
- De relatie met de Hooiberg bestendigen. De eigenaren helpen ons met accommodatie voor de zondagse kindernevendienst en vangen een redelijke hoeveelheid mensen op die naar het toilet moeten bij bezoek aan de Woudtse kerk. Daartegenover staat dat de bijeenkomsten in de Woudtse kerk tot meer klandizie voor de Hooiberg leiden. Organisatie van passende activiteiten binnen de mogelijkheden van de omgeving en de vergunning, in overleg met elkaar intensiveren;
- Deelnemen aan het 'Kerk voor de Buurt'-initiatief, samen met de gemeente Midden-Delfland en vrijwilligers creëert veel 'goodwill' en levert een goed netwerk op. In individuele gevallen is hulp geboden aan bewoners uit Den Hoorn, er is een initiatief tot oprichting van een kringloopwinkel in het dorp Den Hoorn (mogelijk bescheiden startend met regelmatige verkoop van kinder-spullen vanuit De Rijstuin) en er is overleg met de gemeente en andere verenigingen over inzet van vrijwilligers;
- Het moderniseren van het interieur van De Rijstuin (binnen beperkte financiële kaders, met inzet van vrijwilligers en waar mogelijk hulp van sponsors).

### Middellange termijn (2 – 5 jaar):

- Werken aan een andere, kostentechnisch gunstiger invulling van de avonddiensten (meer inbreng van gemeenteleden en vrijwilligers). Voorbeelden daarvan zijn in onze directe omgeving (b.v. Schipluiden) te zien.

### Lange termijn (5 – 10 jaar):

- Volgend op alternatieve invulling van de avonddiensten nagaan of het houden van avonddiensten financieel verantwoord is. Het uitgangspunt vooralsnog is doorgaan met het houden van avonddiensten, tenzij hiervoor onvoldoende belangstelling blijkt, of het kostentechnisch niet meer verantwoord is. In dat geval zal raadpleging van de gemeente worden gedaan;
- Op deze termijn zal de kosterwoning vrijkomen. Op dat moment zal worden nagegaan wat de meest verantwoorde koers is t.a.v. deze situatie;
- Op deze termijn wordt gestreefd naar meer inzet van vrijwilligers.



## **Organisatie en samenstelling van het College**

Het huidige CvK bestaat uit drie ouderling kerkrentmeesters (voorzitter, secretaris, lid) en een kerkrentmeester zonder ambt (penningmeester). Het College wordt in hun taken ondersteund door een Technisch Beheerder Gebouwen, een Financieel Administrateur, een Bijdragen Administrateur, een Leden Administrateur en een Administrateur Begraafplaats. Daarnaast ondersteunen diverse commissies het werk, t.w. een Commissie Gebouwen, een Commissie Begraafplaats, een Commissie Groenvoorziening.

## **Kerntaken**

Om gestructureerd te functioneren binnen de kerkelijke gemeente heeft het College van Kerkrentmeesters haar activiteiten onderverdeeld in een aantal kerntaken. De kerntaken zijn concreet en bieden houvast bij het vervullen van het beleid. De kerntaken zijn:

1. Beheer van onroerend goed en begraafplaats;
2. Beheer van de financiën;
3. Het voeren van een ledenadministratie;
4. Het vaststellen en actualiseren van een tarievenstructuur voor verhuur van de gebouwen, trouw- en uitvaartdiensten, begraafplaats etc.;
5. Werkgever zijn van personeel en leider van vrijwilligers;
6. Naamsbekendheid verzorgen;
7. Inkomsten verwerven;
8. Het pastoraat faciliteren.

## **Werknemers en vrijwilligers**

Voor het in stand houden van de 'kerkelijke organisatie' kunnen we ons verheugen op een groot aantal vrijwilligers en mensen die beroepsmatig aan de kerk verbonden zijn.

Beroepsmatig verbonden zijn:

- De predikant, voornamelijk in een voltijds dienstverband en gedetacheerd door de PKN. De kerkelijke gemeente streeft, met het oog op een zo breed mogelijke pastorale zorg, naar een eigen predikant met een zo ruim mogelijke aanstelling;
- De koster, in deeltijd dienstverband. Het is te verwachten dat het dienstverband met de koster deze beleidsperiode doorloopt en in de loop van een volgende periode, bij het bereiken van de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd van de koster wederzijds zal worden beëindigd;
- De organist: in deeltijd dienstverband aan de gemeente verbonden.

De financiële vergoeding voor hun arbeid volgt de salarisrichtlijnen van de PKN, opgesteld door de centrale personeelsorganisatie.

De rol die de vele vrijwilligers binnen onze kerkelijke organisatie hebben is cruciaal. Heel veel mensen nemen een of meerdere taken op zich waarmee het pastoraat en het omzien naar elkaar, het beheer en onderhoud van de vele gebouwen, het organiseren van onderhoud en verhuur, het in beheer en gebruik hebben van de begraafplaats en vele andere taken met elkaar gedragen worden en heel sterk in kosten worden beheerst. De in-natura bijdrage van al het vrijwilligerswerk is enorm. Dit wordt door de kerkenraad bijzonder gewaardeerd.

## **Beheer onroerend goed**

De Protestantse Gemeente 't Woudt- Den Hoorn bezit 4 gebouwen en 1 perceel:

- Kerkgebouw in 't Woudt (Rijksmonument);
- Verenigings- en kerkgebouw 'De Rijstuijn' in Den Hoorn (Gemeentelijk monument);

- Kosterwoning in 't Woudt (Rijksmonument);
- Pastorie (Koningin Julianaplein 2, Den Hoorn);
- Een perceel grond (huidige bestemming weiland), grenzend aan de parkeerplaats, in 't Woudt.

Alle genoemde onroerende goederen zijn eigendom van de Protestantse gemeente 't Woudt-Den Hoorn. Het bezit van onroerend goed is voor nu en later van financieel belang voor de gemeente. Echter, elk gebouw vraagt onderhoud, zeker indien het een historisch gebouw betreft, welke als monument aangemerkt worden. Onderhoud is een continu proces, waarin geen achterstand opgelopen mag worden. Voor de gehele onroerend goed portefeuille is een meerjarig onderhoudsplan opgesteld, op basis waarvan het onderhoud in de jaarlijkse begroting wordt meegenomen.

Woudtse Kerk: Het opstellen van het onderhoudsplan van de kerk wordt waar nodig op ons verzoek ondersteund door een professioneel bureau. Het momenteel geldende plan beslaat een periode van zes jaar (gekoppeld aan de BRIM-subsidie periode 2014 - 2019), waarin per jaar aangegeven is aan welk element of gedeelte (speciaal) onderhoud gepleegd zal worden. De kerk wordt, naast de zondagsdienst, ook gebruikt voor trouw- en uitvaartdiensten. Het College van Kerkrentmeesters erkent dat er momenteel geen volwaardige toiletvoorziening in het kerkgebouw aanwezig is die aan de huidige eisen voldoet en beschikt daarnaast tevens niet over geschikte ruimte voor kindernevendienst of vergaderingen.

Het CvK heeft in de vorige beleidsperiode de mogelijkheid onderzocht om een passende aanbouw te realiseren. De huidige beperkingen zouden daarmee opgeheven kunnen worden en een dergelijke aanbouw vergroot de mogelijkheden tot gebruik en exploitatie van de Woudtse kerk. De ruimte kan bijvoorbeeld worden ingezet voor de kindernevendienst en kinderoppas, voor huwelijksinzegeningen, koffiedrinken na de dienst, concerten etc. De unieke situering van de Woudtse kerk in een stiltegebied en het monumentale karakter van het gebouw, bieden ons de mogelijkheid activiteiten te ontplooiën die hierbij aansluiten. Het CvK heeft zich voorgenomen basis-financiering beschikbaar te stellen voor de realisatie hiervan. Daarnaast is gesteld dat er een eigen bijdrage vanuit de kerkelijke gemeente dient te komen ter grootte van € 60.000 (prijspeil 2014). Bij een peiling onder de gemeenteleden in het begin van 2014 bleek echter onvoldoende draagvlak.

De Rijstuijn: Dit gebouw is multifunctioneel en wordt gebruikt voor kerkdiensten, kinderoppas, clubs, kringen, etc.

Het gebouw heeft een 'gebruiksvergunning' en voldoet daarmee aan de landelijke veiligheidseisen. Het College van Kerkrentmeesters hecht waarde aan deze regelgeving. Structureel wordt het pand geïnspecteerd en waar nodig hersteld en onderhouden. De inpandige zalen zullen, indien gewenst, van een modern en fris uiterlijk worden voorzien. Hiervoor is echter zowel inbreng van vrijwilligers als sponsoring noodzakelijk.

Het gebruik van het gebouw voldoet aan de verwachtingen, maar er zijn nog andere mogelijkheden te bedenken. Bijvoorbeeld een inlooppuur voor ouderen en jongeren, een tienerkerk, uitslaapdiensten, etc. Het beheer, is na het vertrek van de koster/beheerder, nu geheel ondergebracht en verdeeld onder de gemeenteleden. Het aanspreekpunt voor 'De Rijstuijn' is een vast gemeentelid van de kerk.

De Rijstuijn is ook de thuisbasis van Christelijke Jeugd Vereniging (CJV).

De kosterwoning: De kosterwoning biedt gelegenheid voor nevenactiviteiten tijdens de zondagse kerkdienst, zoals bijvoorbeeld kindernevendienst en kinderoppas. De woning is een monumentaal pand en verkeert in een redelijke conditie. Het pand is echter onderhoudsintensief, en eventuele herstelwerkzaamheden verdragen geen lang uitstel. Bij het plegen van onderhoud is overleg met en medewerking van de bewoners belangrijk. Het CvK heeft hiervoor een meerjarig plan opgesteld waarin is vastgelegd welk onderhoud er plaatsvindt en het tijdstip ervan.

De pastorie: Dit is een hoekwoning in de dorpskern. Afgezien van periodiek onderhoud, zoals schilderwerk, behoeft deze woning weinig nazorg. Herstel of werkzaamheden aan de woning zullen ten alle tijden in overleg plaatshebben met de bewoners.

Begraafplaats: Achter het kerkgebouw is de begraafplaats gelegen. De begraafplaats is, in principe, bedoeld voor kerkgemeenteleden. In bijzondere gevallen, zoals wanneer het bewoners van 't Woudt die geen lid van onze kerkelijke gemeente zijn of wanneer het partners van kerkgemeenteleden betreft die zelf niet zijn ingeschreven, heeft het CvK de bevoegdheid om hiervan af te wijken. Het onderhoud van de begraafplaats wordt gedaan door vrijwilligers. De begraafplaats dient er te allen tijde netjes en verzorgd uit te zien.

## **Financiën**

Zonder een gezonde balans tussen inkomsten en uitgaven kan de kerk het niet heel erg lang volhouden.

De belangrijkste bronnen van inkomsten zijn:

- De vrijwillige bijdrage (jaarlijks via de Actie Kerkbalans en via bestemmingscollecten als Solidariteitskas etc.);
- Giften en schenkingen van gemeenteleden;
- De collecten zonder een specifieke bestemming;
- Huuropbrengsten uit de kosterwoning en pastorie;
- Verpachten van het perceel grond in 't Woudt.

Andere bronnen van inkomsten (kunnen) zijn:

- Bazaar (georganiseerd eenmaal in de twee jaar);
- Fancy fair;
- Kerkenveiling;
- Het faciliteren van trouw- en uitvaartdiensten;
- Verhuur van de Woudtse kerk;
- Verhuur van 'De Rijstuin';
- Subsidies;
- Verjaardagsfonds;
- Stichting 'Vrienden van de Woudtse kerk' (nog op te richten);
- Verkoop van kinderspullen en mogelijk later een kringloopwinkel;
- etc.

De belangrijkste uitgaven zijn:

- Salarissen;
- Onderhoud aan de gebouwen;
- Kosten voor het pastoraat.

In een tijd waarin de kosten stijgen en inkomsten gelijk blijven of dalen is budgetteren van groot belang. Een sluitende begroting blijft het uitgangspunt voor het College van Kerkrentmeesters. Er zal op een verantwoorde wijze met de besteding van het geld worden omgegaan. Voorzieningen treffen en fondsen aanleggen voor toekomstige uitgaven is noodzakelijk om financiële rust te handhaven. Het vullen van deze fondsen kan door eerdergenoemde acties geschieden.

Tarieven:

De kerk heeft te maken met verhuur en dienstverlening. Veel diensten kunnen door inzet van de vele vrijwilligers tegen sterk gereduceerde kosten worden geleverd, maar evenzo zijn er werkzaamheden en diensten die onderhevig zijn aan tarieven.

Diensten waarvoor tarieven in rekening gebracht worden zijn:

- Gebruik van het kerkgebouw: bijvoorbeeld t.b.v. trouwdiensten, uitvaartdiensten en concerten.
- Gebruik van 'De Rijstuin': bijvoorbeeld t.b.v. recepties, zaalverhuur en consumpties.
- Begraafplaats: een begrafenis, het gebruik en onderhoud van een graf;
- Huur van kosterswoning en pastorie;
- Pacht van het in bezit zijnde perceel.

Het College van Kerkrentmeesters ziet erop toe dat er kosten op een verantwoorde en transparante en eerlijke wijze in rekening gebracht worden, zonder zichzelf als commerciële organisatie binnen de kerk te zien. De tarieven die in rekening gebracht worden zullen kostendekkend moeten zijn en niet te ver uit de pas lopen met de landelijk gangbare tarieven. Deze kosten zullen nooit ten laste mogen komen van de kerkelijke gemeente, maar altijd verrekend worden in het huur- en/of dienstentarieef. Jaarlijks zullen de tarieven worden beoordeeld en regelmatig worden herzien (waarbij ze minimaal verhoogd worden met de dan geldende inflatiecorrectie). Alle tarieven zijn opvraagbaar bij de penningmeester.

## **Bijlage I : Uitwerking Gezondheidskenmerken Robert Warren**

*Kenmerken van een gezonde Kerk volgens "The Healthy churches handbook" van Robert Warren*

### ***Een gezonde kerkgemeenschap***

#### **1. Heeft het geloof als krachtbron**

***In plaats van de wens om de zaak draaiende houden of proberen te overleven***

- Een gezonde kerk helpt mensen God te ontmoeten en echt zijn aanwezigheid te ervaren.
- Motivatie: Energie komt uit het verlangen God en elkaar te dienen
- Verbonden met de bijbel: op een creatieve manier vertaald naar het dagelijks leven
- Voedt het geloof in Christus: helpt mensen om te groeien in geloof en om geloof uit te delen

#### **2. Heeft een naar buitengerichte blik**

***Meer gericht op het volle leven dan op het kerkgebeuren***

- Diep geworteld in de plaatselijke gemeenschap, samenwerkend met andere denominaties, seculiere groepen en netwerken
- Een passie voor recht en vrede, plaatselijk en wereldwijd
- Verbindt het geloof met het dagelijks leven
- Reageert dienend en liefdevol op menselijke nood

#### **3. Zoekt Gods wil**

***Zoekt de leiding van de Heilige Geest, in plaats iedereen tevreden houden***

- Roeping: probeert te onderzoeken hoe God het wil en doet het
- Visie: ontwikkelt en communiceert een gedragen gevoel van waar het naar toe gaat
- Prioriteiten: bepaalt zorgvuldig zowel korte als lange termijn doelen
- Is in staat om offers te brengen, zowel persoonlijk als gemeenschappelijk, om Gods wil en het geloof in praktijk te brengen.

#### **4. Onderkent de prijs van verandering en groei**

***In plaats van zich te verzetten tegen verandering en bang voor mislukking te zijn***

- Terwijl het verleden omarmt wordt, durft men het aan om nieuwe manieren te zoeken om dingen te doen
- Neemt risico's: onderkent het als dingen niet werken en leert door ervaring
- Crises: reageert creatief op moeilijkheden die op het pad van de kerk of de lokale gemeenschap komen

- Positieve ervaringen van verandering: hoe klein ook, worden bevestigd en uitgebouwd.

## **5. Functioneert als een gemeenschap**

### ***En niet als club of religieuze organisatie***

- Relaties: worden gevoed, vaak in kleinere groepen, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en geholpen worden om te groeien in geloof en dienstbaarheid
- Leiderschap: stimuleert om als team te werken aan alle zeven kenmerken van een gezonde kerk.
- De verschillende gaven, talenten, ervaringen en geloofsroutes van iedereen worden op waarde geschat en worden ingezet in en rondom het leven van de kerk.

## **6. Maakt ruimte voor iedereen**

### ***Eerder binnen- dan buitensluitend***

- Welkom: zorgt ervoor dat nieuwkomers worden opgenomen in de gemeenschap
- Kinderen en jonge mensen worden geholpen om erbij te horen, en bij te dragen in de kerk. Ze worden gevoed in hun geloof.
- Zoekenden worden aangemoedigd het geloof in Jezus te onderzoeken en te ervaren
- Verschillen: verschillen in sociale en etnische achtergrond, mentale en lichamelijke kwaliteiten en leeftijden worden gezien als een versterking van de gemeente.

## **7. Doet een paar dingen en doet die goed**

### ***Eerder gefocust dan gestrest***

- Doet de basisdingen goed. Met name de eredienst, pastorale zorg, beheer en administratie
- Doop, trouw en rouw: krijgen een plaats in het leven van de betrokkenen en stralen geloof uit
- Is goed nieuws en straalt dit uit in haar houding en manier van werken
- Heeft plezier in wat ze doet en is ontspannen over de dingen die ze moet laten liggen

## Bijlage II : Overzicht aanbod activiteiten per leeftijdsgroep (bron: Han Huijsing)

Profiel PKN Gemeente 't Woudt en Den Hoorn ingedeeld naar leeftijd

(1 september 2013)

Leeftijd	< 12 jaar	12-16 jaar	16-25 jaar	25-50 jaar	>50
<b>I. LEREN</b>					
Gods Woord	KND	kerkdiensten	kerkdiensten	kerkdiensten	kerkdiensten
Bijbelstudie	--	--	RL4U	JV-kring	Seniorenkring
Toerusting	MMBC	Next Level	Catechese	Kringen	
<b>II. LOVEN</b>					
Eren	kerkdiensten	jeugddiensten	jeugddiensten	kerkdiensten	kerkdiensten
Zingen	KND/koortje	--	--	cantorij	W.kerkkoor
Zelf bidden	--	--	--	gebedskring	gebedskring
<b>III. DELEN</b>					
Omgaan met elkaar	CJV clubs	CJV clubs	--	Bazar	bazar
Dienen/delen	--	--	CJV Krantslag	Diaconie	Diaconie
Bemoedigen	--	--	--	ouderlingen	ouderlingen
<b>IV. DOORGEVEN</b>					
Dienen	CJV clubs	--	Werkvakantie	--	Passage
Evangeliseren	VBW	--	--	openluchtdienst	--
Zenden	--	--	--	--	Zendingscom.

KND = Kindernevendienst  
 MMBC = MaandagmiddagBijbelclub  
 RL4U = Real life for you  
 JV-kring = Jong-volwassen kring  
 VBW = VakantieBijbelWeek

### Sterke punten:

- vele activiteiten voor 50+ers
- veel georganiseerd voor omgang met elkaar in alle leeftijden. Hier zit ook bemoedigen in.
- er is een sterke organisatie van ouderlingen en bezoekbroeder en zusters, diakenen, kerkrentmeesters, administrateurs, hulpkoster en helpers op allerlei terrein. (niet in matrix getoond)

### Zwakke punten:

- doorgeven van het evangelie aan anderen ontbreekt door grote groep 12 - 50 jaar; wel is er de Kerstmarkt, Midden-Deflanddag, en openstelling kerk
- bijbelstudie, zelf bidden, ontbreekt door jongeren 12 - 25 jaar, wel enigszins op de catechese
- koor of band ontbreekt voor jongeren van 12 - 25. OTM is slapend.
- kerkdiensten weinig bezocht door jongeren en J.Volw. 12 - 40 jaar. (niet in matrix getoond)