

# Beleidsplan Protestantse Gemeente 't Woudt – Den Hoorn 2022 – 2026



## Gods liefde kennen, delen en doorgeven van boven, binnen en naar buiten



## Inhoudsopgave

### Voorwoord

#### 1. Een schets van onze gemeente

##### 1.1 Demografische opbouw en betrokkenheid

##### 1.2 Omgeving (plaats, kenmerken, ontwikkelingen)

##### 1.3 Sterke en zwakke kanten, kansen en bedreigingen

#### 2. Visie op kerk-zijn en op onze gemeente

##### 2.1 Visie op kerk zijn nu

##### 2.2 Hoe zien we onze gemeente nu?

##### 2.3. Wat is onze droom voor over 10 jaar?

#### 3. Speerpunten voor de komende jaren

#### 4. Overzicht vanuit de geledingen

##### 4.1 Eredienst

##### 4.2 Toerusting van gemeenteleden: discipelschap en missionair gemeente zijn

##### 4.3 Jeugd en gezin: geloofsopvoeding en gemeenschap bieden aan kinderen en jongeren; ondersteuning voor gezinnen

##### 4.4 Pastoraat

##### 4.5 Diaconie: 'Heb uw naasten lief'

##### 4.6 College van Kerkrentmeesters

##### 4.7 Interne organisatie

##### 4.8 Communicatie waaronder inzet digitale middelen

#### 5. Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan (wanneer, hoe?)

#### Bijlagen:

##### 1. Lente in de kerk

##### 2. Hoe zie je onze gemeente nu en in de toekomst? Verslag van Kerkenraadsbespreking op 2 februari 2022.

## **Voorwoord**

Welkom bij de Protestantse Gemeente 't Woudt – Den Hoorn! We delen graag wie we zijn, wat we belangrijk vinden en wat onze droom is voor de toekomst en waar we ons op willen richten.

Elke vier jaar wordt een beleidsplan opgesteld. Dit beleidsplan is voor de periode 2022 – 2026. Het helpt ons om focus aan te brengen, om samenhang te zien en keuzes te maken.

Het beleidsplan is tot stand gekomen met medewerking van alle geledingen in de kerkenraad. De gemeente is geraadpleegd. De reacties vanuit de gemeente zijn ook verwerkt in het beleidsplan.

We beschrijven eerst onze gemeente en de context waarin we gemeente zijn. Vervolgens beschrijven we onze visie op kerk-zijn en op onze gemeente, dit is een visie voor de lange termijn (10 jaar, of langer?).

Daaruit volgen onze doelstellingen / speerpunten voor de komende jaren. Vervolgens zullen we uitwerken wat deze betekenen voor de verschillende taken / geledingen van onze gemeente.

### **1. Een schets van onze gemeente**

De Protestantse Gemeente 't Woudt - Den Hoorn is een kleine gemeente die groot belang hecht aan het Woord van God. Het evangelie van Jezus Christus is de bron waaruit wij willen leven. De kerkdiensten vormen het kloppend hart van onze gemeente. We vinden het belangrijk dat de Bijbel daarin op een begrijpelijke manier wordt uitgelegd en het evangelie met het dagelijks leven wordt verbonden. We houden van zingen en doen dat vooral uit het Nieuwe Liedboek en uit de Woudtse liedbundel. Er is veel aandacht voor kinderen.

We willen graag een open en vriendelijke gemeente zijn waar gasten zich welkom voelen. Binnen de gemeente is er veel zorg en aandacht voor elkaar, die zich vaak uit in praktische hulp. Er is behoefte om ook kerk naar buiten te zijn: zichtbaar en toegankelijk voor mensen uit onze buurt.

We weten ons gevoed door en verbonden met de kerkelijke traditie. We willen ons geloof en leven met elkaar delen, en elkaar bemoedigen in het volgen van Jezus in het dagelijks leven. Groeien in het geloof en gesprekken voeren rond de Bijbel vinden we daarom belangrijk. Dat uit zich in de catechese en gesprekskringen. Er is een zeer goede samenwerking met de Rooms-katholieke parochie op verschillende gebieden.

#### **1.1 Demografische opbouw en betrokkenheid**

Over de demografische opbouw van onze gemeente valt het volgende te zeggen.

Er zijn in totaal 372 adressen (waarbij er 6 bewoond worden met dubbel PE-hoofden). Die zijn als volgt samengesteld:

Er zijn 79 gezinnen met kinderen; waarvan 17 met 1 ingeschreven ouder en 61 met 2 ouders.

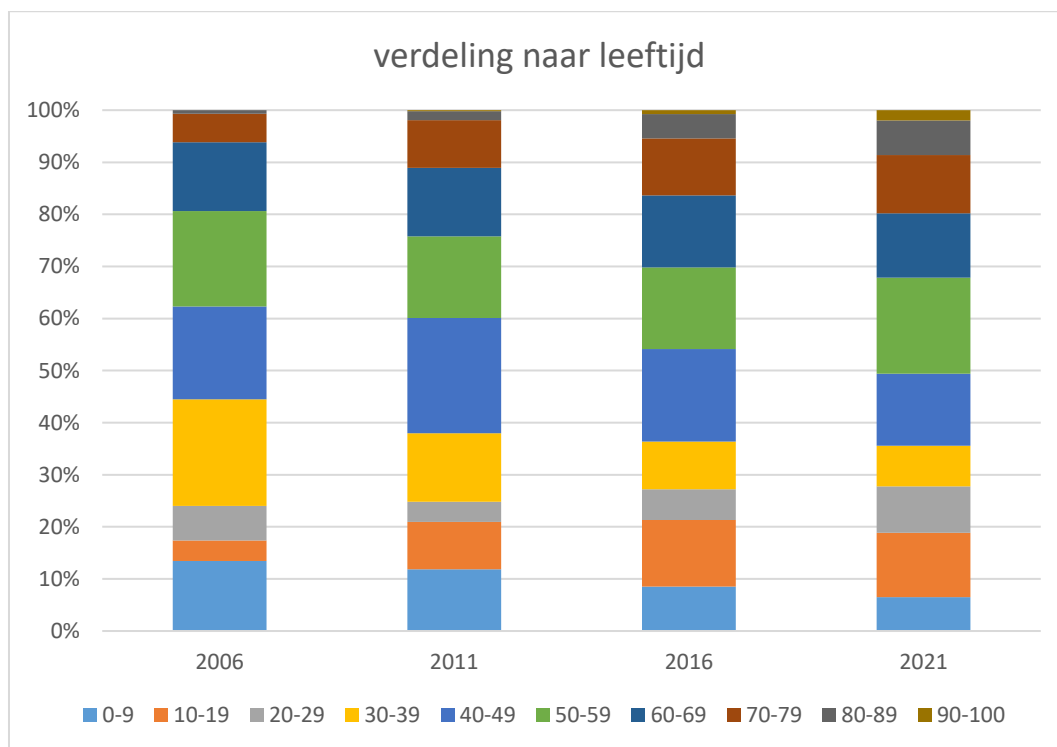
Er zijn 94 stellen zonder inwonende kinderen.

Er zijn 198 mensen alleen geregistreerd. Een deel hiervan is alleenstaand, een ander deel heeft wel een partner en evt. kinderen, die echter niet ingeschreven staan.

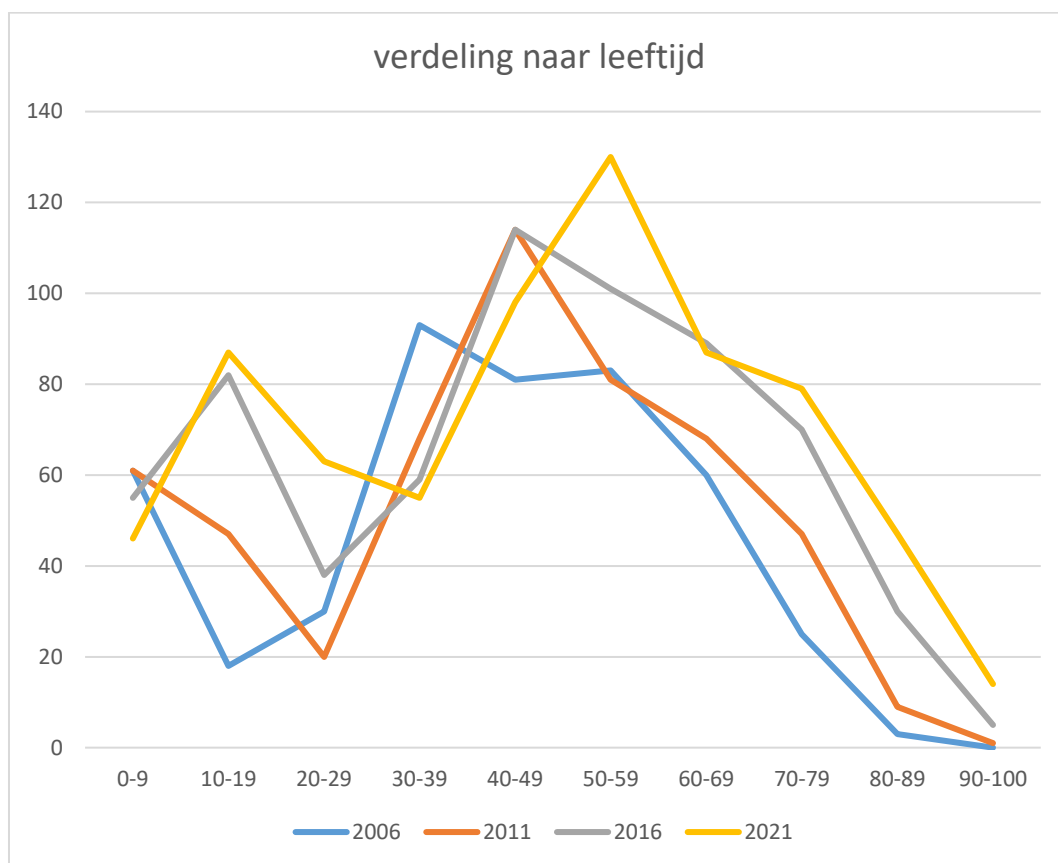
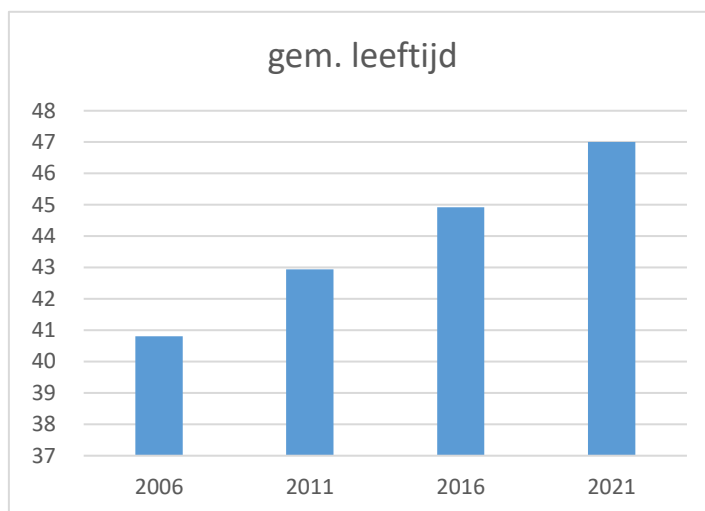
De afgelopen 15 jaar is het ledental gestegen van 454 naar 706. Dit kan deels te maken hebben met de bouw van nieuwe huizen binnen de burgerlijke gemeente. De gemiddelde leeftijd is stijgend. Momenteel is deze 47 (ten opzichte van 41 in 2006).

Van de verschillende leeftijdsgroepen is de betrokkenheid verschillend. Wat betreft de oudere leeftijdsgroepen geldt dat deze goed in beeld zijn, en actief betrokken zijn, dan wel actief worden benaderd door de pastorale bezoekers, PVD bezoekers en 1 van de ouderlingen en de predikant. Wat betreft de jongere leeftijdsgroepen: van deze groepen is een kleiner percentage betrokken dan wel in beeld.

van	tot	categorie	2006	2006	2011	2011	2016	2016	2021	2021
0	9	0-9	61	13%	61	12%	55	9%	46	7%
10	19	10-19	18	4%	47	9%	82	13%	87	12%
20	29	20-29	30	7%	20	4%	38	6%	63	9%
30	39	30-39	93	20%	68	13%	59	9%	55	8%
40	49	40-49	81	18%	114	22%	114	18%	98	14%
50	59	50-59	83	18%	81	16%	101	16%	130	18%
60	69	60-69	60	13%	68	13%	89	14%	87	12%
70	79	70-79	25	6%	47	9%	70	11%	79	11%
80	89	80-89	3	1%	9	2%	30	5%	47	7%
90	100	90-100	0	0%	1	0%	5	1%	14	2%
		gem. leeftijd		41		43		45		47
		Totaal	454		516	leden	643	leden	706	leden



	gem. leeftijd
2006	41
2011	43
2016	45
2021	47



## Aantal leden

	Totaal per leeftijdsgroep	Betrokken bij gemeente activiteit	
0-9	46	14	30%
10-19	87	31	35%
20-29	63	6	10%
30-39	55	13	25%
40-49	98	24	24%
50-59	130	28	22%
60-69	87	26	30%
70-79	79	51	65%
80-89	47	47	100%
90-100	<u>14</u>	<u>14</u>	100%
Totaal	706	254	

### 1.2 Omgeving (plaats, kenmerken, ontwikkelingen)

De gemeente 't Woudt – Den Hoorn maakt deel uit van de gemeente Midden-Delfland. 't Woudt ligt in het 'groene hart' van deze gemeente: een klein kerkdorp uit de 13<sup>e</sup> eeuw, omringd door de polders. Den Hoorn is de grootste kern, waar de meeste gemeenteleden wonen. Den Hoorn is deel van Midden-Delfland en is tegelijk voor veel voorzieningen georiënteerd op Delft, de stad waar zij inmiddels aan vast gegroeid is.

Den Hoorn is van oudsher een tuindersgemeenschap. De afgelopen jaren zijn de tuinderijen uit Den Hoorn grotendeels verdwenen. Deze hebben plaats gemaakt voor grootschalige nieuwbouw. Het is een groeigemeente die ook mensen trekt van buiten het dorp of regio vanwege studie of werk.

Den Hoorn is van oudsher een overwegend katholieke gemeenschap. Sinds de vorming van de PKN zijn de voormalig hervormden en gereformeerden uit 't Woudt – Den Hoorn verenigd in dezelfde gemeente.

De PKN is de enige protestantse gemeente in 't Woudt – Den Hoorn, in een katholiek dorp. Dit betekent dat een deel van de leden ofwel een katholieke achtergrond heeft ofwel afkomstig is uit andere protestantse kerken.

In beperkte mate neemt de gemeente ook statushouders op in de gemeente. Het is de bedoeling dat zij na enige tijd doorstromen naar andere huisvesting.

Op het moment van dit schrijven hebben we als samenleving – en als kerk - twee corona-jaren achter de rug. Dit heeft impact op betrokkenheid, samenkomen, beleven van het geloof en heeft gezorgd voor toenemende eenzaamheid en psychische nood.

### 1.3 Sterke en zwakke kanten, kansen en bedreigingen

De context waarin we kerk zijn .....

#### Aandachtspunten

- We hebben 2 corona jaren achter de rug. Een deel van de gemeente is het ontwend om geregeld naar de kerk te komen. Mensen hebben via internet thuis meegedaan. Tegelijk is het lastig om zicht te hebben op de hele gemeente tijdens deze periode. Het is belangrijk om te focussen op gemeente opbouw.
- De burgerlijke gemeente (kern Den Hoorn in gemeente Midden-Delfland) is een groeigemeente met relatief veel nieuwbouw;
- Terugtrekkende rol van de overheid is zichtbaar in de term participatiesamenleving. De betekenis van de kerk kan daardoor steeds belangrijker worden;
- In de maatschappij is groeiende belangstelling voor spiritualiteit.
- De kerk is een van de weinige plekken waar al de verschillende leeftijdsgroepen bij elkaar komen. De verschillende leeftijdsgroepen hebben verschillende behoeften. De ontmoeting met elkaar kan ons perspectief vergroten.
- De afgelopen jaren hebben we een polarisatie van meningen gezien in de maatschappij, aangewakkerd door de corona crisis. Wat betekent dit voor de gemeente?
- Duurzaamheid, klimaatdiscussie
- Aandacht voor toekomstige financiële positie van de kerk; dat geeft de mogelijkheid om te ontdekken wat we met elkaar kunnen delen en hoe we onze middelen kunnen gebruiken voor elkaar, niet alleen voor onszelf.
- Onroerend goed dat de kerk in eigendom heeft, is onderhoudsgevoelig en daardoor kostbaar. We zoeken naar mogelijkheden om het onroerend zo in te zetten dat het de gemeenschap bevordert.
- Bezetting van de kerkenraad: we hebben te maken met een aantal vacatures. Hoe kunnen we de kerkenraad zo organiseren dat het goed te verdelen is en mensen hun talenten kunnen en willen inzetten?

#### Sterkten:

- Betrokkenheid, meeleven vanuit de gemeente bij lief en leed;
- Positieve externe uitstraling dankzij contacten vanuit de gemeente richting de lokale gemeenschap en groepen.
- Groot aantal actieve vrijwilligers binnen de gemeente (denk aan: openstelling van de kerk, Het Kleine Prijsje, commissie 'kerk voor de buurt' etc.).
- Groot aanbod van kringen; een behoorlijk aantal gemeenteleden is deel van een kring
- Leden van 75+ bijzonder goed in kaart en onder de aandacht.

#### Zwakten / Wensen:

- Van je geloof getuigen (geloofsgesprek voeren; ernst/urgentie van het geloof beleven);
- Durven zien waar de Heilige Geest bezig is en daar ruimte voor bieden;
- Jongeren betrekken en ruimte bieden;
- Mensen van 'buitenaf' uitnodigen en gastvrij ontvangen
- Streven dat zoveel mogelijk gemeente leden lid zijn van een kring waarop zij hun geloof en leven kunnen delen en groeien in discipelschap;
- Betrokkenheid van leden in de leeftijd tussen 20 en 70: veel kleiner percentage daarvan is betrokken bij de gemeente.
- Medechristenen ontmoeten in de buurt, gemeenschappen opbouwen in de buurt waar je woont en elkaar inspireren. Als christenen tot zegen zijn voor elkaar.

- Een gemeente zijn die werkelijk een weerspiegeling is van de lokale gemeenschap waarin we leven.
- Bezinning op de inzet van beschikbare menskracht, op een manier die past bij hun gaven.

## 2. Visie op kerk-zijn en op onze gemeente

### 2.1 Visie op kerk-zijn nu

De apostel Petrus spreekt de nieuwe christelijke gemeente aan op haar roeping. ‘Maar u bent een uitverkoren geslacht, een koninkrijk van priesters, een heilige natie, een volk dat God zich verworven heeft om de grote daden te verkondigen van Hem die u uit de duisternis heeft geroepen naar Zijn wonderbaarlijke licht’ (1 Petrus 2:9). Christus heeft ons geroepen naar Zijn licht. Hij is de Priester-Koning. Door onze verbinding met Hem zijn wij als gemeente een koninkrijk van priesters. In zijn boek ‘Vreemdelingen en priesters’ werkt dr. Stefan Paas uit wat het nu voor als minderheidskerk betekent dat wij priester zijn in een overwegend niet-christelijke cultuur.<sup>1</sup>

In het Oude Testament waren er priesters. Zij stonden in tussen God en de mensen. Zij gingen naar God, als vertegenwoordigers van het volk. Zij brachten offers namens het volk. Zij gingen naar het volk als vertegenwoordigers van God. Zij zegenden het volk en onderwezen het. In het OT wordt deze priesterrol toegekend aan heel Israël (Exodus 19). Zij zijn priester ten opzichte van de mensheid.

Door de doop worden wij verbonden met Christus, ingelijfd in de kerk, en zo ontvangen wij ons priesterschap. Als een heilig koninkrijk van priesters doet de kerk twee dingen. Zij vertegenwoordigt God bij de mensen en zij vertegenwoordigt de mensen bij God.

De kerk vertegenwoordigt de mensen bij God. Dit priesterschap komt allereerst tot uiting in de lofprijzing. De gezamenlijke lofprijzing in de zondagse eredienst, de gezamenlijke lofprijzing op kringen en in ons persoonlijk leven. De kerk looft, dankt en bidt tot God namens de gemeenschap waar zij in leeft. In ons geval namens de mensen in ‘t Woudt – Den Hoorn. Dus zowel namens de leden van onze gemeente, en ook namens de bredere gemeenschap. Tegelijk zijn wij als priesters ook geroepen om anderen uit te nodigen hieraan mee te doen: aan het loven, danken en bidden tot God. Onze primaire roeping als gemeente is om God te danken, loven, en bidden, ook namens de mensen die dat (nog) niet doen, en om andere uit te nodigen hier aan mee te doen.

De kerk vertegenwoordigt God bij de mensen. De kerk is een teken van Gods bedoelingen met Zijn schepping. De christelijke gemeente is betrokken bij haar omgeving door te zegenen, dienen, getuigen en bidden. Jezus gaf zichzelf voor het heil van de wereld. Zo zijn wij als gemeente geroepen om onszelf te geven, als blijk van Gods liefde. Getuigend, geduldig en uitnodigend.

Als gemeente zijn we niet een losse verzameling van ‘priesters’ maar een gemeenschap van priesters. “God staat in relatie met ‘ons’, en via die weg met ‘mij’, niet andersom. In liefdevolle onderlinge relaties, in de weg van gezamenlijke navolging van Jezus (Joh. 7:17), en in de samenkomsten van de gemeente groeit ons vertrouwen op God. En ook waar het ‘bijzondere’ Godservaringen betreft, geldt dat zij weliswaar aan enkelingen worden meegedeeld, maar door hen heen altijd aan de gemeenschap worden gegeven. Niemand krijgt zoiets voor zichzelf alleen; God betuigt zich aan allen via enkelen. Mijn persoonlijke ervaring van God is ook (en soms zelfs uitsluitend) de ervaring die God via anderen ook aan mij geeft. Daarom moeten we in de gemeente een cultuur koesteren waarin verhalen over geloofservaringen kunnen worden gedeeld zonder dat de indruk wordt gewekt dat

---

<sup>11</sup> Stefan Paas, Vreemdelingen en Priesters. Christelijke missie in een post-christelijke samenleving (Zoetermeer, 2015), blz. 189 – 243.



iedereen zulke ervaringen moet hebben” (blz. 206). Wij ontmoeten God door Zijn Woord en Geest, via andere mensen en via de sacramenten.

‘Priester zijn betekent niet primair dat we ons voortdurend druk maken om de mensen die (nog) geen priester zijn en het ook niet willen worden; het betekent allereerst dat wij ons ertoe zetten om ook namens hen God de lof te brengen die Hem toekomt. Als ik naar de kerk ga als enige uit mijn straat of als enige uit mijn familie, dan doe ik dat ook namens mijn buurt of mijn familie’ (blz. 224).

De volheid van Christus (Efeziërs 3), laat zich kennen door de volheid van culturen, mensen en achtergronden. Is onze gemeenschap divers en veelkleurig genoeg om Christus te laten zien aan de burgerlijke gemeenschap waarin we leven? ‘Zijn er groepen, generaties, klassen, die ondervetegenwoordigd zijn of zelfs afwezig (vergelijk Gal. 3:28). Zijn er mensen in het dorp die eenzaam zijn dat zij ‘geen mens’ hebben die hun naar het water brengt of die uit hun naam dankt, bidt, zingt, spreekt?’ (blz. 230). In het uitnodigen van mensen om bij de gemeenschap te komen, is het belangrijk dat diversiteit en veelkleurigheid centraal staat, omdat alleen zo de volheid van Christus zichtbaar wordt. Juist mensen die anders zijn dan wij, kunnen wat toevoegen aan de lofprijzing en aan het kennen van Christus.

Als gemeente zijn wij dus geroepen om:

- God te loven en danken, ook namens de mensen die Hem (nog) niet kennen, namens de lokale gemeenschap / netwerken.
- Getuigend, zegend en dienend God te vertegenwoordigen bij de mensen in onze gemeenschap / netwerken.
- Mensen uit te nodigen zich bij ons aan te sluiten en met ons God te loven, als voortekenen van de oogst, op weg naar de grote bruiloft.
- Tekenen van gerechtigheid en dienstbaarheid op te richten, in het geloof dat God werkt aan het volkomen herstel van Zijn schepping. Deze tekenen zijn bijv.: bezoeken van eenzamen, verzoening tussen vijanden, hulp aan de armen, werken aan gerechtigheid.

In zijn boek ‘Lente in de kerk’ vertelt ds. René van Loon van nieuwe en hoopvolle bewegingen in de kerk. Hij stelt de vraag hoe nieuwe groei en bloei de ruimte kan krijgen, waar we op moeten letten en waar we prioriteiten moeten stellen. In antwoord op deze vragen benoemt hij de volgende punten. Zie bijlage .... Voor meer informatie. Als Kerkenraad willen we deze punten gebruiken als leidraad voor verdere concretisering van onze roeping in de komende jaren.

1. Alleen God kan groei en bloei geven: Gebed nodig!
2. Er is een omslag nodig van doemdenken naar verwachtingsvol denken.
3. Er is dringend een liturgietransitie nodig.
4. Nederlandse christenen en christenmigranten moeten meer samen optrekken.
5. Zet alle mogelijke middelen in om de lente aan te wakkeren.
6. Laat woord en daad hand in hand gaan.
7. Maak van kerkgebouwen goede visitekaartjes.
8. Geef zoekers en nieuw-gelovigen veel meer aandacht.
9. Ga als kerken vaker de markt op van zingeving en levenskunst
10. Denk vanuit de eenheid, oefen jezelf in liefde voor de hele kerk.<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> René van Loon, Lente in de kerk. Impressies van nieuwe en hoopvolle bewegingen (Utrecht, 2020), 184 – 218.

## 2.2. Hoe zien we onze gemeente nu?

Onze gemeente is als volgt te typeren: we zijn een kleine gemeente die grote waarde hecht aan het Woord van God en aan de onderlinge gemeenschap. We willen ons richten op God en ons laten voeden door Zijn Woord. We willen Jezus navolgen in het dagelijks leven en elkaar daarin helpen. Daarin willen we open staan voor de manieren waarop wij kerk kunnen zijn voor de buurt en kunnen open staan voor de behoeften die leven in onze lokale gemeenschap.

We vormen samen een hechte gemeenschap waarin veel onderlinge verbanden zijn, georganiseerd en niet georganiseerd. We organiseren veel nevenactiviteiten waarin er ruime gelegenheid is tot ontmoeting. De vraag is in hoeverre dit verschillende soorten gemeenteleden en andere mensen bij elkaar brengt of vooral 'gelijkgestemden' of mensen uit vergelijkbare netwerken. Gezien de grote sociale samenhang kan ook de vraag gesteld worden of andere mensen / nieuwe mensen zich voldoende welkom voelen.

Over het algemeen zijn we meer naar binnen gericht dan naar buiten gericht, ondanks zeer goede initiatieven zoals Het Kleine Prijsje, Kerk voor de Buurt en persoonlijke initiatieven tot contacten en hulp aan mensen buiten de gemeente. We kunnen groeien in vrijmoedigheid om het evangelie te delen met mensen in onze persoonlijke netwerken, om te getuigen van Jezus en om mensen uit te nodigen naar onze gemeente, naar diensten of andere activiteiten daarbinnen.

Alle leeftijden zijn vertegenwoordigd in onze gemeente. Echter, in de diensten zijn vooral de oudere groepen vertegenwoordigd. Op kringen is een groter deel van onze gemeente vertegenwoordigd.

We hechten aan toerusting in het geloof en in het volgen van Jezus. We bieden een breed palet aan kringen die hierin wil ondersteunen.



### **2.3 Wat is je droom voor onze gemeente voor over 10 jaar ?**

Als gemeente zijn we geroepen om te leven met God, Hem te loven en eren in onze diensten, kringen en ons hele leven, in verbondenheid met Christus en vervuld door de Geest. Hierin willen we samen groeien (gericht op 'boven'). We willen dat de boodschap van het evangelie van Jezus Christus centraal staat en inspireert tot navolging van Hem. We willen leven in afhankelijkheid van Hem. We willen dan ook dat bidden, bijbel lezen en zingen in gebed is bepalend voor ons hele leven als gemeente en persoonlijk.

We willen samen een gemeenschap vormen waarin we elkaar steunen en bemoedigen hierin (binnen). We willen dat iedereen zich thuis voelt, ongeacht levenssituatie, achtergrond en seksuele identiteit en plek in de maatschappij. We willen echt contact met elkaar hebben en daarin investeren, zodat we werkelijk ons geloof en leven, met alle vreugde en verdriet en alledaagsheid met elkaar kunnen delen. We willen een gemeente zijn waarin alle leeftijden aanwezig zijn en een volwaardige plek hebben in de gemeenschap. We hechten aan betrokkenheid en interactie bij diensten. We willen blijvend een breed aanbod aan kringen bieden zodat de breedte van de gemeente zich hierbij aan kan sluiten.

Als gemeente zijn we ook Gods handen en voeten in deze wereld. We zijn geroepen om 'naar buiten' te gaan: om Jezus te volgen in het dagelijks leven, om van Zijn liefde te getuigen met woorden en daden. We willen groeien in vrijmoedigheid hiervoor. We willen mensen uit onze buurt, uit onze netwerken, uit de nieuwe buurten en uit onze 'kaartenbak' actief uitnodigen om deel te nemen aan onze gemeenschap. We willen ook concrete, praktische hulp geven aan mensen in nood. We willen samenwerken met andere gemeenten. In het dorp met de RK parochie. We zijn blij met de bestaande samenwerking en willen die graag voortzetten / uitbouwen, om samen tot zegen te kunnen zijn voor het dorp. De jeugd uit onze gemeente willen we gelegenheden bieden om jeugd en inspirerende voorbeelden uit andere gemeentes te ontmoeten.



Kortom, onze droom voor de toekomst is:

Als lichaam van Christus op deze plek, willen we Gods liefde kennen, delen en doorgeven. God openbaart Zijn liefde aan ons door de hele Bijbel heen. Gods liefde leren we vooral kennen in Jezus Christus, God die mens die werd. Hij gaf Zijn leven voor ons, stond op uit de dood en zal terugkomen en Zijn Koninkrijk te stichten.

Als gemeente zijn we geroepen om:

- Het evangelie van Jezus Christus te vertellen
- Het geloof in Jezus Christus te voeden
- Zorg dragen voor de mensen die op ons pad komen
- Bijdragen aan rechtvaardige verhoudingen
- Rentmeesters te zijn van Gods schepping

Gods liefde kennen, delen en doorgeven, betekent een gerichtheid op Boven, binnen en buiten:



### 3. Speerpunten voor de komende jaren: Gods liefde kennen, delen en doorgeven

**Gemeenteleden stimuleren in levende omgang met God:** via diensten en kringen en persoonlijke ontmoetingen stimuleren tot gezamenlijk en persoonlijk bijbel lezen, bidden, zingen. Gebed is kernpunt van gemeente zijn: persoonlijk gebed; gebed / voorbede in de kerk; gebed op kringen en bij vergaderingen en bijeenkomsten. Streven dat zoveel mogelijk gemeenteleden deel uitmaken van een kring. In diensten en op kringen aandacht voor leven als christen vandaag, in relaties, op je werk, in de maatschappij. Toerusting voor levensvragen en voor het getuige zijn van Jezus.

Doel 1: dat in de komende jaren zoveel mogelijk van de betrokken leden deel uitmaakt van een kring.

Van daaruit willen we ook missionair gemeente zijn. Dat betekent dat we Gods liefde doorgeven – zegend, dienend aanwezig zijn in de lokale gemeenschap en in onze netwerken.

Dit doen we door het bieden van concrete hulp via de Diaconie, Kerk in de Buurt, vakantiebijbelweek en het Kleine Prijsje. We geven ook Gods liefde door, door mensen uit te nodigen voor activiteiten van onze gemeente (diensten / kringen / gastvrijheid thuis). Hierbij richten we ons zowel op bestaande gemeenteleden die op dit moment minder / niet betrokken zijn, op mensen uit de nieuwe wijken van het dorp, en mensen uit onze eigen netwerken. De volheid van Christus laat zich kennen door de volheid van culturen, mensen, achtergronden. We willen een inclusieve kerk zijn. We willen ons bezinnen op het onderwerp LHBTI identiteit in de gemeente.

Doel 2: dat we als gemeente werkelijk een afspiegeling vormen van de lokale gemeenschap waar we deel van uitmaken. Diverser dan nu qua leeftijden, achtergronden, levenssituaties.

**Geloofsopvoeding voor jeugd, jongeren en gezin.** Voor jeugd en jongeren willen we investeren in groepen waarin ze gemeenschap ervaren en waarin ze worden gevoed in het geloof. Waarin jeugd en jongeren leren over God, de Bijbel, waarin ze worden gevormd in christelijke praktijken (bidden / zingen / Bijbellezen / geven). We willen ontmoetingen stimuleren met christelijke groepen uit de buurt.

Doel 3: over 5? jaar een verdubbeling van het aantal kinderen dat betrokken is bij gemeente activiteiten

#### **4. Uitwerking op de verschillende gebieden**

Vanuit iedere geleding/college binnen de gemeente, wordt in dit hoofdstuk aangegeven – naast een opsomming van de kernactiviteiten - welke specifieke activiteiten in de komende vier jaren worden ondernomen, gebaseerd op de strategische koers *'Gods liefde kennen, delen en doorgeven* en rekening houdend met de genoemde speerpunten.

##### **4.1 Eredienst:** verkondiging, liturgie, avondmaal, avonddiensten, muziek,

Het hart van ons gemeente-zijn klopt in onze wekelijkse erediensten. Hier komen we samen om God te ontmoeten en elkaar te ontmoeten. Het zijn momenten om op adem te komen, om te worden aangesproken door God en Zijn Woord en om ons steeds meer toe te wijden aan Hem. Zingen, bidden, het horen van Zijn Woord en het vieren van de Sacramenten zijn hierbij allemaal belangrijk. We belijden ons geloof, we loven God, we horen uit de Bijbel, bidden om vergeving en vernieuwing en brengen de noden van onszelf, onze gemeenschap en de wereld bij God.

We vinden het belangrijk dat de zondagse diensten ons stimuleren in een levende omgang met God in ons hele leven. Het is de bedoeling dat diensten ons toerusten om doordeweeks als christen te kunnen leven en Jezus te volgen op alle terreinen van ons leven: thuis, op school, op ons werk, in de buurt. We streven naar betrokkenheid van gemeenteleden in de kerkdiensten. We streven ernaar dat voor zover mogelijk de verkondiging in de kerk en in de kindernevendienst synchroon lopen om het onderlinge geloofsgesprek te bevorderen. In Corona tijd zijn we begonnen met diensten met geïntegreerde Kindernevendienst. Dit willen we handhaven: het geeft de mogelijkheid voor kinderen om de hele dienst in de kerk mee te beleven en toch aparte aandacht te krijgen.

In Corona tijd zijn we begonnen met het beschikbaar maken van de diensten via YouTube. Ook hebben we ervaring opgedaan met manieren om de gemeenteleden thuis meer mogelijkheden te geven betrokken te zijn. Hier willen we van leren voor de toekomst.

Het vieren van het Heilig Avondmaal is een belangrijk onderdeel in ons gemeentelven. We willen met elkaar nadenken over de plek die dit heeft in ons gemeente-zijn en geloofsbeleving. Het is belangrijk dat de hele gemeente zoveel mogelijk bij deze viering betrokken is. We streven ernaar dat ouderen thuis ook kunnen meevieren wanneer zij dit willen en dat kinderen ook kunnen ervaren dat dit iets is van de hele gemeente. In Coronatijd hebben we ervaring opgedaan met het meevieren thuis en het op andere manieren vieren in de kerk. Wat leren we hiervan?

We zoeken samen naar nieuwe manieren om de avonddiensten in te vullen. Manieren die de betrokkenheid van gemeenteleden stimuleren en de onderlinge ontmoeting. Dit kan door vormen van Bijbelstudie, maaltijden of thematische invulling of een avondgebed.

Muziek is belangrijk in het vertolken van de Bijbelse boodschap en het bereiken van ons hart. We streven ernaar dat de verschillende genres aan bod komen om tegemoet te komen aan verschillende manieren van geloofsbeleving. Gebruik van meerdere instrumenten en inzet van een koor kan hierbij helpen. We streven naar een verbreding van het genre van de kinderliederen.

**4.2 Toerusting van gemeenteleden: discipelschap en missionair gemeente zijn:** bijbel als basis, hedendaagse thema's hoe discipel zijn van Jezus Christus in ons dagelijks leven, geloofsgesprekken, diversiteit

We willen gemeenteleden toerusten in discipelschap en missionair gemeente zijn: wat betekent een levende omgang met God en het volgen van Jezus in ons dagelijks leven, thuis, in onze relaties, op ons werk, in de buurt etc. Hoe kunnen we deze levende omgang met God inbedden in ons dagelijks leven en elkaar daarin inspireren en ondersteunen? Wat betekent het voor de keuzes die we maken en voor de manier waarop we met andere mensen omgaan? We zijn geroepen om getuige te zijn van Jezus.

We willen ons richten op gastvrijheid in onze eigen huizen, en ook in de kerk. We streven ernaar dat we mensen uitnodigen om kringen, diensten en andere gemeente activiteiten mee te maken. Dan gaat het om bestaande gemeenteleden die op dit moment minder / niet betrokken zijn, om mensen uit de nieuwe wijken van het dorp, en mensen uit onze eigen netwerken.

We willen ontmoetingen creëren in de buurt. Om mensen te leren kennen, gastvrijheid te bieden, en te kunnen delen van de liefde van Christus. Dat kunnen groot huisbezoek avonden zijn waar gemeenteleden voor worden uitgenodigd. Het kunnen ook avonden zijn waar buurtbewoners voor worden uitgenodigd; dus niet alleen gemeenteleden. De afgelopen tijd hebben we daar een start mee gemaakt via de Wijkbijbelkring die draait rondom het Julianaplein.

De toerusting hiervoor vindt plaats in de wekelijkse diensten, maar ook bij andere ontmoetingen door de week, zoals kringen, groeimenu en gemeente avond. Op een kring delen we ons geloof en ons leven met elkaar. We ontmoeten elkaar vanuit de Bijbel als basis. We bespreken gedeelten uit de Bijbel, we bespreken hedendaagse onderwerpen en hoe we persoonlijk en als gemeente Jezus kunnen volgen. We willen het geloofsgesprek stimuleren: met elkaar delen wat we geloven en wat dit voor ons betekent in ons leven. Wanneer we deze gesprekken met elkaar voeren in de gemeente, is dit ook een oefening voor het delen van ons geloof met anderen: met onze familie, collega's, vrienden en burens. We streven er dan ook naar dat zoveel mogelijk gemeenteleden onderdeel zijn van een kring. De kring kan ook een pastorale functie vervullen.

Op deze kringen en ook bij andere gelegenheden bespreken we hedendaagse onderwerpen. Die zetten we in het licht van de Bijbel en we bidden God om de leiding door de Heilige Geest wat dit nu voor ons betekent. Een onderwerp waar we als gemeente over willen nadenken is LHBT-identiteit in de gemeente. Wat betekent dit in het licht van de Bijbel en wat is de weg die de Geest ons wijst.

Voor volwassenen zijn de volgende kringen actief:

- Jongvolwassenenkring /
- Kring voor ouders van jonge gezinnen
- Kring ja zeggen tegen God – voorbereiding op doop/belijdenis
- Donderdagavond Bijbelkring
- Kring Levensvragen Nu
- Wijkbijbelkring (samen met RK parochie en andere christenen uit Den Hoorn)
- Seniorenkring
- Gebedskring

Dit aanbod wordt jaarlijks geëvalueerd om te zorgen dat vraag en aanbod goed op elkaar afgestemd is.

Via Kerk in de Buurt geven we gestalte aan het 'missionair kerk zijn' door het bieden van diaconale / praktische ondersteuning aan mensen die dit nodig hebben.

#### **4.3 Jeugd en gezin: geloofsofvoeding en gemeenschap bieden aan kinderen en jongeren; ondersteuning voor gezinnen**

We willen investeren in geloofsofvoeding voor kinderen en jongeren en we willen hen een gemeenschap bieden waar ze kunnen groeien in geloof en hun leven delen. Dat betekent blijven inzetten op het bieden van groepen waarin geloofsoverdracht centraal staat: het vertellen van Bijbelverhalen; het samen beleven van geloof en het aanleren van praktische manieren om geloof vorm te geven.

We willen ook ondersteuning geven aan gezinnen. Dit doen we bijv. middels de kring 'geloofsofvoeding'. Er zijn veel gemengde gezinnen (een protestantse en een katholieke ouder; of een gelovige ouder en een anders / niet gelovige ouder). Ook willen we meer contacten leggen met: de gezinnen die wel ingeschreven staan in onze gemeente maar momenteel weinig betrokkenheid hebben op de gemeente; gezinnen die zijn komen wonen in de nieuwe wijken van het dorp.

Na Corona: we merken dat het voor gezinnen een uitdagende tijd is geweest en dat mensen niet 'automatisch' terug in de kerk komen. We willen gezinnen hiertoe stimuleren / uitnodigen, bijvoorbeeld door het aanbieden van KND op een vaste, blijvende plek; het aanbieden van diensten met geïntegreerde KND, en geregelde samenwerking tussen onze KND en de Kinderwoorddienst van de parochie.

Aandachtspunten:

Doel van het jeugdwerk dat kinderen en jongeren God leren kennen, dat we hen voor gaan in geloof en gebed, hen helpen zich thuis te voelen in de bijbel en in onze kerkelijke gemeente. De verbinding tussen jong en oud is daarbij belangrijk. Speerpunten binnen het jeugdwerk zijn het geloofsgesprek.



Voorwaarde voor de gesprekken zijn veiligheid, binding, openheid, ontspannenheid, gelijkwaardigheid.

Voor de jeugd kunnen events zoals de EO-jongerendag, een kliederkerk-zondag (ook voor de ouders!), de Paaschallenge en het gemeenteweekend een belangrijke bijdrage leveren aan de geloofsgroei.

Het jeugdwerk in de gemeente bestaat uit activiteiten rond de eredienst:

- Oppas
- Kindernevendienst
- Jeugddiensten.

Binnen het jeugdwerk is een catechese lijn:

- Maandagmiddag Bijbelclub voor kinderen uit groep 7 en 8,
- Next Level voor jongeren van 12 tot 16 jaar
- Level Up voor jongeren van 16+

Daarnaast is de Christelijke Jongeren Vereniging actief met een hobbyclub voor kinderen vanaf groep 4 en een tienerclub.

Rond de zomervakantie wordt de Vakantie Bijbel Week georganiseerd.

Inzet is om het jeugdwerk ook de komende jaren te behouden.

Aandachtspunten:

- Voor de leiding binnen het jeugdwerk is het belangrijk zich te realiseren dat God in ons werkt.
- Meer visualisatie tijdens de kerkdienst zou de jeugd kunnen helpen om de aandacht erbij te houden en sluit aan bij hun dagelijkse manier van communiceren.
- Wanneer je contact hebt met de ouders, is het ook veel laagdrempeliger om de jeugd te bereiken. Het pastoraat voor ouders is daarom ook belangrijk. Wanneer er geen ouders tussen de 30 en 45 jaar de dienst bezoeken, zal er ook weinig jeugd komen. De kring 'geloofsopvoeding' trekt ouders van buiten de 'gemeente grenzen'.

Op het schoolplein kunnen kerkenraadsleden en gemeenteleden een signalerende functie hebben voor de pastorale behoefte ouders.

Er zijn per jaar vier gezinsdiensten waarbij er alleen KND is voor de kinderen uit groep 1 t/m 4. Kerst/ Pasen/ startzondag/ overstapdienst. De kinderen uit groep 5 t/m 8 maken daardoor een aantal keer per jaar de hele dienst mee.

Vakantie bijbelweek: het is belangrijk om vanuit de kracht van vrijwilligers te draaien: focus op de boodschap doorgeven aan kinderen en dat ze zich goed/ontspannen voelen. Bij de VBW dienen de 'Knabbel- en babbelkleden' (= kleeft met bepaalde voorwerpen) als basis voor geloofsgesprekken.

Oppas: De leiding hiervan is niet meer altijd in tweetallen. Bij drukke diensten wel. Er moet hierbij aandacht zijn voor de sociale veiligheid: VOG?

In de eredienst zou ruimte kunnen komen voor 'kidspraise'. Het is belangrijk bij de keuze van liederen ook aan te sluiten bij wat ze op school meekrijgen, veel afwisseling, YouTube,

In de komende tijd wil de predikant overleggen met Het Talent op welke manier de predikant kan bijdragen aan vieringen / bijeenkomsten e.d. op school en hoe we in de Woudtse Kerk en in de Rijstuin weer klassen van school kunnen ontvangen.

#### **4.4 Pastoraat**

In pastoraat willen we gemeenteleden en andere mensen stimuleren in de levende omgang met God. We willen hen begeleiden en ondersteunen op hun weg in geloof en leven. Zodat mensen in vreugde en verdriet en in het 'gewone leven' leven met God, hun naasten, de netwerken waar ze in leven en in de gemeenschap van de kerk. Via pastoraat proberen we mensen te bemoedigen in het geloof, hun levensverhaal te helpen zien in het licht van de Bijbel, en samen God te zoeken, via Bijbellezen en gebed. Dat doen we in het vertrouwen dat God persoonlijk op ons leven betrokken is, dat Christus ons wil vergeven, verlossen en vernieuwen, in vertrouwen op de Heilige Geest die in ons werkt en ons Zijn gaven en vruchten geeft. In pastoraat willen we mensen ook inspireren en bemoedigen om Bijbellezen en bidden ook in te bedden in hun persoonlijk leven en hun leven als gezin.

De pastorale zorg is toevertrouwd aan de predikant en de pastoraal ouderlingen (samen vertegenwoordigd in het CPO). Ook pastoraat verleend door enkele pastoraal bezoekers. Daarnaast worden oudere gemeenteleden ook bezocht door de Protestantse Vrouwendienst.

Om de pastorale zorg zo passend mogelijk invulling te kunnen blijven geven, wordt onderscheid gemaakt tussen gemeenteleden die jonger zijn dan 75 jaar en gemeenteleden die 75 jaar of ouder zijn. Dit onderscheid in leeftijd wordt gemaakt omdat uit ervaring blijkt dat ouderen meer en andere behoefte hebben aan pastorale aandacht dan de jongeren. Een van de pastoraal ouderlingen is vooral betrokken bij gemeenteleden die 75 jaar of ouder zijn. De ouderen-ouderling stemt samen met de pastoraal bezoekers, de PVD en predikant af wie wie bezoekt en hoe op de beste wijze voorzien kan worden in de concrete pastorale behoeften.

De gemeenteleden van 75+ worden dus op verschillende manieren bereikt en bezocht. Via de Protestantse Vrouwen Dienst, via pastoraal bezoekers, een pastoraal ouderling en de predikant. Dit is zeer waardevol. Op deze manier is bijna de gehele leeftijdsgroep van 75+ in beeld.

Dit is niet het geval voor mensen in de jongere leeftijdsgroepen. Een veel kleiner deel daarvan is in beeld en ontvangt pastoraal bezoek. Pastoraal bezoek aan deze groep wordt momenteel gebracht door een pastoraal bezoeker en de predikant. Het is belangrijk dat we pastoraal ouderlingen en / of pastoraal bezoekers erbij krijgen die zich richten op deze leeftijdsgroep. Ook gemeenteleden kunnen hier een rol in spelen.

Voor alle gemeenteleden die jonger zijn dan 75 jaar, is een onderverdeling gemaakt naar vier wijken. In de komende tijd zullen we bespreken op welke manier we het beste de pastorale contacten binnen de wijken kunnen organiseren. Er zijn verschillende manieren om pastoraal contact te hebben. We hechten er aan dat gemeenteleden proactief benaderd worden door de pastorale groep. We kunnen uiteraard ook benaderd worden door gemeenteleden.

Daarnaast worden gemeenteleden gestimuleerd om blijde gebeurtenissen (zoals huwelijk, geboorte), maar ook moeilijkheden (zoals ziekte, opname in ziekenhuis of verpleeghuis en overlijden), verhuizingen en andere zaken rechtstreeks aan de pastoraal ouderling / pastoraal bezoeker of predikant door te geven.

Zoals aangegeven in het gedeelte over toerusting en missionair gemeente-zijn, willen we daarnaast onderzoeken op welke manier we gemeenteleden in groepen kunnen ontmoeten: via groot huisbezoeken bijvoorbeeld. Dat kan een mooie manier zijn om gemeente opbouw te stimuleren en ook om te voorzien in pastorale behoeften.

Eenmaal per jaar wordt een informatieavond voor nieuw-ingekomenen georganiseerd.

We geven ook pastorale toerusting aan degenen die betrokken zijn bij het bezoekwerk.

#### **4.5 Diaconie: “Heb uw naasten lief”**

##### Inleiding

De diaconie heeft binnen de Protestantse Gemeente 't Woudt-Den Hoorn 3 belangrijke taken waar zij verantwoordelijkheid in draagt:

- Een open oog voor kwetsbare mensen en mensen die onrechtvaardig worden behandeld binnen en buiten de gemeente en binnen en buiten het dorp en landgrenzen;
- Bijdrage leveren aan het vorming en uitvoering van het beleid van de Protestantse gemeente 't Woudt – Den Hoorn;
- Verantwoordelijk voor het bij elkaar brengen, beheren en besteden van de diaconale gelden.

De diaconie werkt van oudsher voor een groot deel achter de schermen. Hulp vragen of aangeboden krijgen is niet voor iedereen makkelijk te accepteren en men moet op discretie vanuit de diaconie kunnen rekenen.

Dit activiteitenplan maakt deel uit van het beleidsplan van de Protestantse Gemeente 't Woudt-Den Hoorn 2019-2022 en is een specifieke uitwerking op het terrein van de diaconie.

In het activiteitenplan van het College van Diakenen gaat het om het hebben van oog voor de eigen gemeenteleden, de samenleving en de wereld. Wij willen daarbij ook de zichtbaarheid van de kerk nastreven en laten zien dat wanneer mensen zich inzetten voor de medemens, onze gemeente een saamhorige en integere gemeenschap is die werkt vanuit Gods liefde.

##### Kerk na corona

Als diaconie zien wij dat, nu de periode van corona achter ons ligt, de kerk aan veranderingen onderhevig is geweest. De coronapandemie heeft het kerkelijk leven flink overhoop gehaald. Voor de diaconie betekende dit een aantal aanpassingen op het gebied van het Heilig Avondmaal en de collecten in de kerkdienst.

Zo werd het collecteren niet meer gedaan door de diakenen maar kunnen de kerkgangers de giften geven bij de uitgang van de kerk. Ook werd het Heilig Avondmaal niet meer gevierd aan tafel maar met bakjes, zittend op de aangewezen plek. We kunnen terugkijken op een periode die op sommige vlakken lastig was, maar ook voor mooie initiatieven heeft gezorgd waarbij flexibiliteit bovenaan stond.

Voor de komende jaren zal de diaconie zich naast bovenstaande taken ook richten op onderlinge verbondenheid die na corona alleen nog maar belangrijker is geworden.

## Samenstelling

De diaconie bestaat op het moment van schrijven uit zes personen en vergadert circa tien keer per jaar. Daarnaast nemen de huidige diakenen deel aan de maandelijkse kerkenraadsvergadering en neemt de voorzitter van de diaconie ook plaats in het moderamen.

De diakenen hoeven niet alle diaconale taken zelf uit te voeren, maar zijn wel verantwoordelijk dat de werkzaamheden uitgevoerd worden. Het overige deel van de diaconie bestaat uit een groep diakenen met een 'beperkt takenpakket'. Deze diakenen vergaderen niet maandelijks mee, maar draaien wel mee als diaken in de kerkdiensten. Een voorwaarde hiervoor is wel dat ze een aantal keer per jaar aanwezig zijn bij de maandelijkse vergaderingen van de diaconie.

## De activiteiten nader benoemd

Gebaseerd op de huidige koers, zal het college van Diakenen zich de komende vier jaar richten op:

- 1) De huidige **reguliere taken** waarvoor het College van Diakenen verantwoordelijk is, met gedrevenheid en grote zorgvuldigheid blijven uitoefenen.
- 2) Een lid van de diaconie is vertegenwoordigd in het bestuur van Schuldhulpmaatje Midden Delfland. Schuldhulpmaatje is een samenwerkingsverband van de kerken in Nederland, ouderenbonden en bureaus voor schuldhulpverlening. Schuldhulpmaatje Midden Delfland wordt financieel ondersteund door de gemeente Midden-Delfland en door de kerken van Midden Delfland. Het college van diakenen zal de ogen en oren goed openhouden om signalen binnen de gemeente en buurt op te vangen en vervolgens te handelen.
- 3) Financiële hulp bieden aan de projecten van Kerk in Actie en hun partnerorganisaties door middel van het houden van collectes, omdat wij als college van diakenen van mening zijn dat ieder mens recht heeft op respect en een menswaardig bestaan in navolging van Jezus Christus.
- 4) Het financieel ondersteunen en deelnemen aan vergaderingen omtrent de projecten van **Streekverband de Tien**. Streekverband De Tien is een samengaan van diaconieën uit Westland, Midden-Delfland en Hoek van Holland en is met name gericht op buitenlands diaconaat.
- 5) Samen met de **Dorcas** twee keer per jaar inzet tonen voor armen en verdrukten om hen in staat te stellen hun positie in de samenleving te verbeteren en hen hulp te bieden in noodsituaties. Het college van Diakenen zal bij deze activiteit de eerste stap tot uitvoering zetten en vervolgens zal ondersteuning van vrijwilligers noodzakelijk zijn.
- 6) Het beurtelings deelnemen in de diensten welke plaatsvinden in het **Westerhonk te Monster**. Deze gemeenschap bestaat uit verstandelijk gehandicapten (thuiswonend en in verzorgingscentra) en bevordert onder andere de integratie in de Westlandse samenleving.
- 7) Het maken van diverse roosters. Te denken valt aan een jaarlijks collecterooster, rooster voor de commissie van ontvangst en het dienstrooster voor de leden van de kerkenraad
- 8) Het verzamelen en verzenden van de collecten voor diverse diaconale doeleinden.
- 9) Zorgdragen voor een kersttentie voor ouderen.
- 10) Contacten onderhouden met de Protestantse Vrijwilligersdienst (PVD).
- 11) Het verzorgen van de kerkomroep/telefoon.
- 12) De diaconie zorgt voor de inzameling van kaarten, postzegels en cartridges. De opbrengt van de postzegels en kaarten komt ten goede aan zendingsprojecten van Kerk in Actie. De opbrengst van de lege cartridges komt ten goede aan Dorcas.
- 13) Een lid van de diaconie is vertegenwoordigd in de groep van Kerk voor de Buurt. Dit is een groep gemeenteleden die aanvragen in behandeling nemen als een gemeentelid of iemand daarbuiten hulp nodig heeft. Dit kunnen uiteenlopende aanvragen zijn zoals bijvoorbeeld het doen van een boodschap, het uitlaten van de hond, het ophalen van gemeenteleden voor de

kerkdienst, het onderhouden van contacten met de gemeente Midden-Delfland in het kader van opvang en zorg voor vluchtelingen.

- 14) De diaconie zorgt voor een actuele en diaconale bijdrage aan de zendingsdienst in de vorm van lezingen, jongeren die op zendingsreis gaan, gebed en/of toelichting collecten.

### **Speerpunten:**

De diaconie zal trachten alle gemeenteleden te stimuleren in levende omgang met God door om te zien naar elkaar, zowel binnen als buiten de gemeente. We zijn ons bewust dat een open oog naar anderen van groot belang is om gemeenteleden met elkaar te blijven verbinden.

Ook gebed is een kernpunt van 'gemeente zijn'. Als diaconie zijn wij ons bewust dat we in een persoonlijk gebed bidden voor gemeenteleden of groepen mensen buiten de gemeente die dit nodig hebben.

Ook jeugd, jongeren en gezinnen hebben bij de diaconie de aandacht. Zo zullen we ons de komende tijd oriënteren of het mogelijk is een diaconale reis te organiseren met de omliggende gemeenten. Te denken valt aan een reis naar Israël of een jongerenreis naar Taizé. Zo stimuleren wij ontmoetingen met christenen onderling, maar ook met christelijke groepen uit de buurt.

## **4.6 College van Kerkrentmeesters**

### Personeel & Vrijwilligers

#### Predikant:

We zijn blij met onze predikant die in 2018 ons als haar eerste gemeente heeft gekozen. (Deze predikant is per 7 mei losgemaakt van onze gemeente. Per september 2023 wordt een beroepingsprocedure gestart)

#### Koster en kosterwoning:

Op 15 maart 2022 heeft na bijna 40 jaar onze vaste koster zijn kosterpost en de kosterwoning verlaten. Het CVK heeft zich beraden op de invulling van de werkzaamheden in en rond de kerk alsmede het beheer van de begraafplaats. Aan de begraafplaats is een begraafplaatscommissie verbonden die zich vooral richt op reglementaire zaken.

Er is gekozen om voor het gehele takenpakket een invulling te zoeken met vrijwillige koster. Daarbij is een opsplitsing gemaakt tussen planbaar en niet planbaar. Alle erediensten, concerten, verhuur voor trouwerijen en bijeenkomsten zijn planbare kosteractiviteiten. Begrafenissen zijn niet planbaar en komen onverwachts en verlangen ook aanvullende vaardigheden. Begrafenissen vinden ook vaak door de week plaats.

De invulling met vrijwilligers blijkt na een proefperiode goed haalbaar. Zowel voor de planbare diensten als de niet-planbare. De invulling met vrijwilligers heeft als voordeel dat er geen salariskosten zijn voor een betaalde koster en het invullen met vrijwilligers geeft extra verbondenheid. En als er voldoende vrijwilligers zijn geeft het ook meer flexibiliteit.

Het CVK heeft in samenspraak met de Kerkenraad zich beraden op de mogelijkheden van het gebruik van de kosterwoning. Hierbij is gekeken naar mogelijkheden voor (gedeeltelijke) verhuur in combinatie met beschikbaarheid voor de gemeente, zoals jeugdwerk op zondag. Er is besloten om per juni 2022 een actie te starten om de kosterwoning te verhuren zonder het

kinderdagverblijfgedeelte. De eerste verhuurperiode zal korter zijn dan 24 maanden om daarmee buiten de wettelijke regels van de huurbescherming te blijven.

Het kinderdagverblijfgedeelte wat ter beschikking blijft van onze gemeente zal worden aangepast waardoor het verblijf geschikt is voor kinderopvang en voor de onderbouw van de kindernevendienst. De bovenbouw kan vooralsnog op andere plaatsen in 't Woudt terecht.

#### Organist:

Na bijna 50 jaar kerkorganist te zijn geweest in onze gemeente, is onze vaste organist in augustus 2020 met pensioen gegaan. Hierna is een parttime organist aangesteld voor 50% van de zondagen. De andere zondagen worden qua organist ingevuld vanuit een variabele pool van organisten. Dit geeft ook de flexibiliteit om diensten met verschillende muziekstijlen passend vorm te geven. Het is wel van belang om de pool van organisten voldoende van omvang te hebben. De planning en coördinatie van de organisten is ondergebracht bij een vrijwilliger die zich specifiek op deze taak richt.

#### Inzet van vrijwilligers:

Het functioneren van de gemeente is voor een belangrijk deel afhankelijk van de inzet van vrijwilligers die daarmee op hun eigen wijze blijf geven van hun betrokkenheid. Zowel de gemeente als de vrijwilligers varen hier wel bij. Door het inzetten van hun talenten als vrijwilliger kunnen gemeenteleden zich een waardevol onderdeel voelen van Gods Kerk. De betrokkenheid bij de gemeente kan worden vergroot door vrijwilliger te zijn in het ambt of buiten het ambt. Binnen het ambt in de colleges en kerkenraad. Buiten het ambt voor ondersteunende diensten en dat zijn er heel veel. Wij moeten gericht nieuwe kandidaten vragen om hun talent en tijd beschikbaar te stellen voor de Colleges of ondersteunende diensten. Met gericht wordt bedoeld kandidaten op het oog hebben die mogelijk positief reageren op de vraag. Dat kan voor de korte termijn maar ook voor de lange termijn. Er zijn wellicht kandidaten waarvan wij weten dat zij over een bepaalde periode wel ruimte hebben om vrijwilliger te zijn.

Als wij meer vrijwilligers weten aan te trekken kunnen indien mogelijk de werkzaamheden over een bredere groep worden verdeeld. Het is zeker niet ondenkbaar dat er situaties ontstaan dat er vanuit de krap bezette colleges meer taken worden gedelegeerd naar taakgroepen. Daarvoor is het wel van belang dat er duidelijke organisatorische afspraken worden gemaakt waarbinnen werkzaamheden en activiteiten kunnen plaatsvinden. Op deze manier kunnen de Colleges en eventueel andere vrijwilligers worden ontlast. Minder belasting van de Colleges zal er hopelijk toe leiden dat er een grotere bereidheid van vrijwilligers is om in de Colleges plaats te nemen. Colleges worden in de toekomst meer sturend en minder uitvoerend. Dit is wel een oefening die moet worden geleerd.

Het blijven werven van vrijwilligers voor verschillende rollen en functies is essentieel en is mede bepalend voor de continuïteit van onze Kerk. Personen met een functie (ambt) hebben zitting in Colleges en/of Kerkenraad en moeten deelnemen aan vergaderingen en moeten het ambt uitvoeren tijdens de kerkdiensten. Met rollen worden activiteiten bedoeld die ondersteunend zijn voor de Colleges en de Kerkenraad. Denk aan een administrateur financiën, de ledenadministratie, de planners van de organisten en predikanten, de kosters, de leiding van de kindernevendienst, lopers van AKB, de groenploeg, Kleine P-rijsje, streamteam, enzovoort.

Het CvK ziet het als haar taak een beleidsnotitie vrijwilligersbeleid en -werving op te stellen die recht doet aan de eerder weergegeven uitgangspunten en gericht op de langere termijn. In deze beleidsnotitie moet aandacht zijn voor maatwerk waarbinnen men kan opereren afhankelijk van

leeftijdscategorie, levensfase enzovoort. Omdat de uitvoering van het vrijwilligersbeleid veel aandacht verlangt is het CvK voornemens een vrijwilliger aan te stellen in de rol van coördinator vrijwilligersbeleid en -werving.

Om te komen tot de juiste gedachtenvorming omtrent vrijwilligersbeleid met name voor de verschillende leeftijdscategorieën is het van belang eerst met de Colleges en Kerkenraad van gedachten te wisselen over wensen voor de toekomst. Ook het betrekken van jongeren bij de gedachtenvorming is noodzakelijk. Denk bij jonge vrijwilligers aan specifieke projecten die zij zelf met andere jongeren kunnen realiseren, kortere (ambt)periodes i.p.v. 4 jaar, minder denken in procedurele en protocollaire termen ..... Meer nadenken over verbinden en boeien.

Een punt van aandacht bij het werven maar vooral enthousiast houden van vrijwilligers is de toenemende regeldruk vanuit de overheid maar ook vanuit de landelijke PKN. Met name het College van Kerkrentmeesters krijgt hier steeds meer mee te maken. Het wordt steeds complexer en dat maakt het vinden van een geschikte kandidaat moeilijker. Er wordt meer specifieke kennis van de kandidaat verwacht. Duidelijk vooraf communiceren over de inhoud van het takenpakket en de benodigde persoonlijke tijd die voor een juiste uitvoering van deze taken noodzakelijk is. Dit helpt bij het succesvol uitvoeren van de taken en motivatie voor de langere termijn. Ook de duur van de aanstelling kan hierbij aan de orde komen. Het is goed om een overzichtelijke periode met elkaar overeen te komen. Voor ambtsdragers kan in bepaalde gevallen deze periode korter zijn dan de door de PKN voorgeschreven termijn van 4 jaar.

Voor een effectieve werving van ambtsdragers en vrijwilligers is het goed om de gemeente te kennen, mede in termen van leeftijd, gezinssituatie, mogelijkheden en interesses maar ook of men met de gemeente wil meeleven en participeren. Een gedeelte van deze informatie ligt besloten in het leden administratie systeem (LRP) waartoe het College van predikant en ouderlingen toegang heeft. Maar het helpt als we onze gemeenteleden beter kennen. Het is een taak van ons allemaal, de Colleges maar ook alle gemeenteleden om elkaar uit te nodigen voor gemeente-activiteiten. Dit draagt bij aan het elkaar beter leren kennen.

#### **Financiën:**

- We zijn anno 2022 een financieel gezonde gemeente met vooralsnog een stabiele opbrengst uit de AKB. Daarnaast houden we tweejaarlijks een bazaar, is er sprake van een substantiële verhuur van de Woudtsekerk, De Rijstuin en de Kosterwoning. Er is opbrengst van collectes, uit legaten en vanuit specifieke giften.
- Ter financiering van onze pastorale activiteiten ( de speerpunten zijn bepaald binnen de Kerkenraad, de Colleges en onze Gemeente) kunnen een aantal fondsen worden ingezet. Daarbij moet worden gedacht aan het fonds 'Kerk in de Toekomst' en het fonds 'het kleine P-rijsje'. Ook kunnen specifiek bedragen worden opgenomen in de begroting. Dit kan nader worden bepaald aan de hand van de verschillende activiteitenkeuzes die worden uitgerold voor het realiseren van de speerpunten.
- De financiën van de begraafplaats zijn per 2021 afgezonderd van de Kerkelijke activiteiten. De in de periode 2019-2020 verkochte grafrechten van eigen graven heeft een behoorlijke financiële buffer voor het dekken van de langdurige kosten opgeleverd. Ook de recente tariefsverhogingen dragen op termijn bij aan een blijvende solide dekking van de lange termijnkosten. In feite is de begraafplaats financieel zelfstandig en kan indien noodzakelijk worden verzelfstandigd in een stichting.

- Voor de omvang van onze gemeente is de onroerendgoed portefeuille behoorlijk groot en vraagt veel aandacht. Met name de dekking van de kosten voor onderhoud is een constante zorg. Wij streven naar de insteek dat de gebouwen 'zichzelf bekostigen', en dat het merendeel van het levend geld wordt gebruikt voor geloofsontwikkeling / pastoraat.
- Om de kosten voor vastgoed te beheersen is onderhoudsplanning een noodzakelijk instrument. Uitgangspunt bij de onderhoudsplanning is noodzakelijk en economisch onderhoud. Er zijn wensen op het gebied van duurzaamheid en energieneutraliteit maar daar zitten ook hoge kosten aan en verlangen specifieke investeringsacties.
- Door zoveel mogelijk gebruik te maken van subsidies en te blijven zoeken naar mogelijkheden voor verhuur en medegebruik kunnen inkomsten worden gehandhaafd of vergroot.

#### **De Woudtsekerk en De Rijstuin:**

- Het is te verwachten dat de komende vijf tot tien jaar nog behoefte zal bestaan aan twee kerk- en verenigingsgebouwen: De Rijstuin en de Woudtsekerk. Daarbij moet worden opgemerkt dat de locatie van De Rijstuin vanwege de centrale ligging van primair belang is voor onze nevenactiviteiten. Ook voor de relevantie van onze gemeente in (het groeiende) Den Hoorn. Denk hierbij aan het kleine P-rijstje, vergaderingen, gebedskringen, avonddiensten, clubavonden CJV, verhuur, ontmoetingsbijeenkomsten, bijeenkomsten voor vrijwilligers, bazaar, vrouwenbond enzovoort, die beter te organiseren zijn in De Rijstuin.
- Mede door het intensieve gebruik, vereist De Rijstuin wel de nodige werkzaamheden om het gebouw toekomstbestendig te maken. Gezien de te verwachten kosten moet het voortbestaan van het huidige gebouw, begonnen als school waaraan in de loop der jaren functionaliteiten zijn toegevoegd, onderwerp zijn van een business case waarin ook nieuwbouw van een multifunctioneel kerkgebouw moet worden afgewogen.
- De bouwkundige staat van de Woudtse Kerk en het aankomende onderhoud is goed in kaart gebracht en zal ook in de komende jaren worden opgepakt. De mogelijkheden voor extra medegebruik zijn toegenomen door het vervangen van de Kerkbanken door stoelen. In het verleden is er nagedacht over een bijgebouw. De wensen die daaraan ten grondslag lagen zijn ook nu nog van toepassing. Door het vrijkomen van de kosterwoning ontstaan er nieuwe mogelijkheden. Het is noodzakelijk om vast te stellen hoe het wensenpakket er voor de toekomst uit gaat zien. Nu de kosterwoning tijdelijk voor twee jaar wordt verhuurd is er voldoende tijd om na te denken over de mogelijkheden die wij eventueel hebben met de kosterwoning en de financiële haalbaarheid na te gaan. Na de verhuurperiode kan dan afhankelijk van visie besluit- en -planvorming actie worden ondernomen.

#### **4.7 Interne organisatie** aandacht voor input uit verslag KR vergadering november

De afgelopen tijd hebben we gemerkt dat de bemensing van kerkenraadsplekken een zorgpunt is. Dit heeft deels te maken met de zwaarte van specifieke ambten.

Op dit moment werken we binnen het CVK en pastoraat met kerkrentmeesters c.q. pastoraal bezoekers binnen het ambt en buiten het ambt. Binnen de diaconie zijn er diakenen met



verschillende invullingen van het ambt. Daarnaast is de groep 'Kerk in de buurt' actief op diaconaal vlak, bemenst door 2 KR leden en verder mensen buiten het ambt.

We willen zorgen voor een organisatie van het werk die duurzaam is richting de toekomst. Dit willen we in de komende tijd evalueren.

#### **4.8 Communicatie waaronder inzet digitale middelen**

De afgelopen Corona jaren zijn er veel ontwikkelingen geweest op het vlak van communicatie en inzet van digitale middelen.

##### **Wekelijkse digitale nieuwsbrief**

We hebben besloten iedere week een digitale nieuwsbrief te versturen aan de gemeente met informatie over de aankomende kerkdienst, activiteiten, mededelingen, besluiten etc.

De wekelijkse nieuwsbrief gaat niet de 'Samen' vervangen, maar er zal voor een deel wel dezelfde informatie in staan. De gedachtes achter en voordelen van een wekelijkse digitale nieuwsbrief:

- Een digitale nieuwsbrief biedt meer mogelijkheden tot vormgeving en informatie, zo kunnen er bijvoorbeeld ook foto's, links naar de website of video's gedeeld worden
- De digitale nieuwsbrief kan actueler/sneller verstuurd worden. Voor de 'Samen' geldt dat de kopij (het nieuws) voor zondagavond aangeleverd moet worden, terwijl deze donderdag pas terecht komt bij de gemeente. Een digitale nieuwsbrief kan met veel kortere doorlooptijden verstuurd worden.
- Een digitale nieuwsbrief die enkel binnen de gemeente wordt gedeeld (en niet binnen de gehele regio), kent een meer besloten karakter.
- Een digitale nieuwsbrief (zonder vast format en enkel binnen de gemeente gedeeld) kent ook nieuwe mogelijkheden: een initiatief zou bijvoorbeeld kunnen zijn om iedere week een ander gemeentelid te vragen om een voorwoord te schrijven voor de nieuwsbrief over een persoonlijk thema, Bijbeltekst, aansprekend lied, etc.
- Het voelt voor sommige gemeenteleden onlogisch om ieder jaar abonnementskosten te moeten betalen voor de Samen, terwijl de informatie die we via de Samen ontvangen digitaal beschikbaar is en ook via de email gedeeld zou kunnen worden.
- Het past bij de tijd: het is een vorm van toekomstgericht zijn om communicatie te digitaliseren.

**Wat komt erin:** dit staat natuurlijk niet geheel van tevoren vast, maar wellicht de volgende onderdelen:

- 1) Informatie over de kerkdienst (waar is de kerkdienst, wie is de voorganger, collectiedoelen, organist, link naar livestream, etc.)
- 2) Informatie/promotie van aankomende activiteiten
- 3) Mededelingen vanuit de KR/gemeente
- 4) Uit de pastorie (zie Samen)
- 5) Verjaardagen/huwelijksjubilea
- 6) Overig

## Bijlagen:

### Bijlage 1: Lente in de kerk<sup>3</sup>

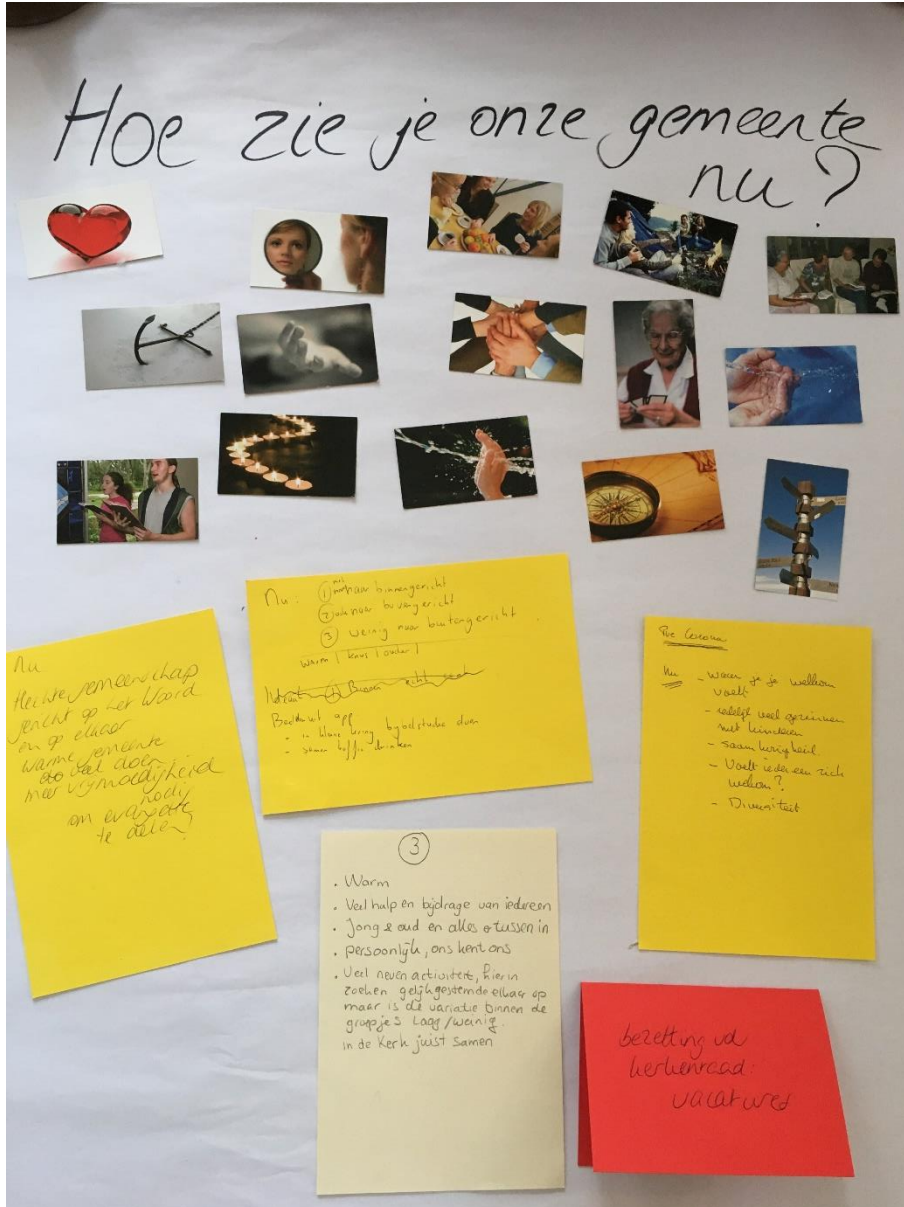
1. **Alleen God kan groei en bloei geven.** Overal waar groei en bloei is in de kerk, zie je dat het **gebed** een centrale plaats heeft. De lente komt er alleen door de Geest van God. En de Geest van God werkt waar mensen zich vol liefde en verlangen naar Hem uitstrekken en zich daar niet voor schamen. Hoe meer ruimte geven aan gebed?
2. **Er is een omslag nodig van doemdenken naar verwachtingsvol denken.** Hoe? Allereerst heeft dit te maken met preken: hoe wordt er gepreekt over God en over het werk van Zijn Geest in deze wereld? Als de focus ligt op wie God is en op Zijn mogelijkheden, dan wordt de horizon van de gemeente als vanzelf breder. In preken kunnen verhalen van hoop worden doorgegeven, verhalen die dichtbij het gewone leven staan. In kerkdiensten kan worden gebeden voor andere initiatieven in het dorp / stad / regio, voor nieuwe gemeenten en pioniersplekken. Tijdens een gemeente dag of een excursie kunnen kerkleden ergens bij een kerkplant of een internationale kerk op bezoek gaan. Ook kan een pionier worden uitgenodigd om iets over zijn werk te komen vertellen.
3. **Er is dringend een liturgietransitie nodig.** Traditionele liturgie met orgelmuziek is niet aansprekend voor verreweg de meeste jongeren en voor het grootste deel van mensen die zoekend zijn op geloofsgebied. Waarschijnlijk zal er altijd wel een deel van de kerk zijn dat een voorkeur houdt voor klassieke kerkmuziek. De beste weg vooruit lijkt die van diversiteit: diversiteit binnen diensten en diversiteit van diensten.
4. **Nederlandse christenen en christenmigranten moeten meer samen optrekken.** Voor de kerken in Nederland en voor de samenleving als geheel is het leven en getuigenis van christenen met migratie achtergrond van enorme waarde. Nederlandse kerken kunnen daar nieuwe inspiratie uit opdoen. Nederlandse kerken kunnen christenen met een migratie achtergrond voor het voetlicht halen.
5. **Zet alle mogelijke middelen in om de lente aan te wakkeren.** Veel kerken hebben een flink bedrag op de bank en sommige hebben bezittingen. Vaak ben je zuinig op je middelen 'voor als er wat aan de hand is'. Maar in heel veel gemeente is er nu iets aan de hand! Als je ziet dat jongeren niet meer in de kerk komen en de gemiddelde leeftijd steeds hoger wordt, is er alle reden om zoveel mogelijk middelen in te zetten voor nieuw beleid. Daarbij gaat het allereerst om missionair werk en jongerenwerk.
6. **Laat woord en daad hand in hand gaan.** Als kerk kunnen we alleen geloofwaardig het Evangelie van Gods liefde uitdragen als we die liefde ook praktisch uitdelen, als we zelf die liefde vertolken door onze daden, door ons hele leven.
7. **Maak van kerkgebouwen goede visitekaartjes.** Grotere openstelling van kerkgebouwen. En maak gebruik van de buitenruimte. Door een banner of een vitrine wet je interesse.
8. **Geef zoekers en nieuw-gelovigen veel meer aandacht.** Onderschat belang van bijv Alpha cursus niet. Voor kerktoetreders zijn drie dingen van groot belang: 1. Een kring die regelmatig bij elkaar komt en waarin de toetreders zich goed thuis voelt; 2. Een persoonlijke mentor die de toetreders regelmatig spreekt en met wie de toetreders de Bijbel leest en bidt; 3. Een taak in de gemeente waardoor de toetreders zich snel medeverantwoordelijk weet voor het gemeentelven.
9. **Ga als kerken vaker de markt op van zingeving en levenskunst.** Bijvoorbeeld, bijeenkomsten over geloof en werk; huwelijkskursus, opvoedkursus; bijeenkomsten over rouw en verlies etc. ook digitale mogelijkheden.

---

<sup>3</sup> René van Loon, Lente in de kerk. Impressies van nieuwe en hoopvolle bewegingen (Utrecht, 2020), 184 – 218.

10. **Denk vanuit de eenheid, oefen jezelf in liefde voor de hele kerk.** Ondanks grote verschillen, ook qua geloof: we zijn broers en zussen, horen bij dezelfde familie. Wereldwijd zijn we 1 kerk. Zoek elkaar meer op als kerken in steden en op het platteland. Ga diensten bijwonen van andere gemeentes. Zoek samenwerking met andere gemeenten / parochies.

**Bijlage 2:** Hoe zie je onze gemeente nu en in de toekomst? Verslag van Kerkenraadsbespreking op 2 februari 2022.



**Focus:**

- Met name naar binnen gericht
- Ook naar boven gericht
- Weinig naar buiten gericht
- Gericht op het Woord / God en op elkaar
- Gericht op doen
- Meer vrijmoedigheid nodig om het evangelie te delen?

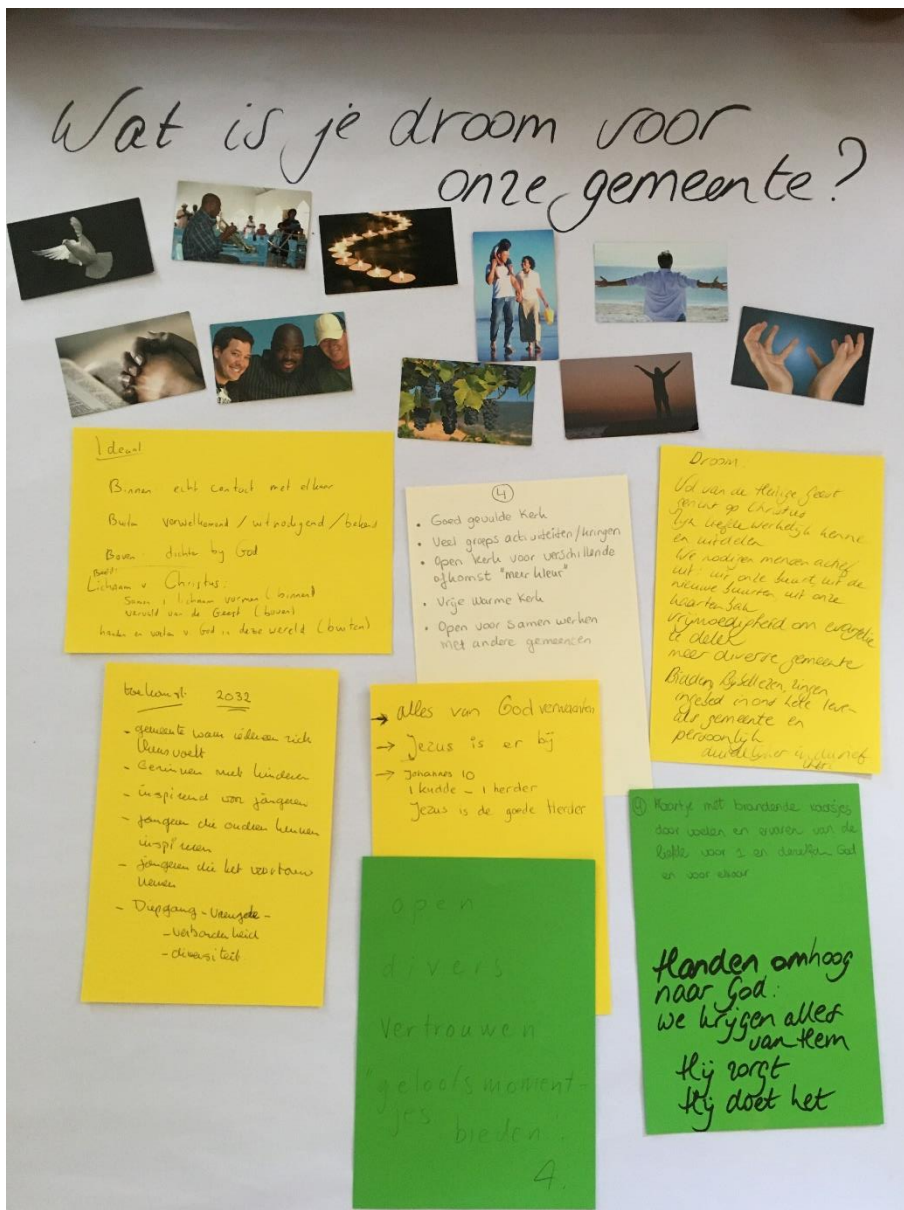
#### Demografische opbouw:

- Ouder
- Jong & oud en alles ertussenin
- Redelijk veel gezinnen met kinderen

#### Gemeenschap en gemeentelieven:

- Hechte gemeenschap
- Warm (3x)
- Knus
- Persoonlijk, ons kent ons
- Waar je je welkom voelt
- Saamhorigheid
- Voelt iedereen zich thuis?
- Veel hulp en bijdrage van iedereen
- Veel nevenactiviteiten; hierin zoeken gelijkgestemden elkaar op maar is de variatie binnen de groepjes laag / weinig. In de kerk juist samen.
- Een gemeenschap bestaande uit 'contactgroepjes'. De binding bestaat vooral uit de investering en mate van contact, tijd en energie, die je er zelf in stopt. Zoals het ook werkt in het sociale leven buiten de kerk.
- Organisatie: vacatures kerkenraad
- Diversiteit

## Wat is je droom voor onze gemeente voor over 10 jaar ?



- Gemeente waar iedereen zich thuis voelt
- Gezinnen met kinderen
- Inspirerend voor jongeren
- Jongeren die ouderen kunnen inspireren
- Jongeren die het voortouw nemen
- Diepgang, vreugde, verbondenheid, diversiteit
- Ik vermoed dat de geloofsgemeenschap zich meer zal gaan vormen naar kleinere gemeenschappen. De dienst zal het centrale gemeengoed blijven. Deze zal wel interactiever worden. Daarnaast zal de verbinding vooral worden gezocht in de verbinding van de kleinere eenheden, gemeenschappen. Het is de vraag in hoeverre hierop geanticipeerd moet worden om er geen "self-fulfilling prophecy" van te maken. Voor de toekomst verwacht ik echter wel dat hier de behoefte aan zal zijn; binding realiseren tussen kleinere geloofsgemeenschappen

die wel verbonden zijn met een grotere gemeente en de gedeelde faciliteiten van de kerk gebruiken.

- Doorvoelen en ervaren van de liefde voor één en dezelfde God en voor elkaar
  
- Open
- Divers
- Vertrouwen
- 'geloofsmomentjes bieden'
  
- Alles van God verwachten
- Jezus is erbij
- Johannes 10: 1 kudde, 1 Herder, Jezus is de goede Herder
  
- Binnen: echt contact met elkaar
- Buiten: verwelkomend / uitnodigend bekend
- Boven: dichterbij God
- Beeld: lichaam van Christus
  - Samen 1 lichaam vormen (binnen)
  - Vervuld van de Geest (boven)
  - Handen en voeten van God in deze wereld (buiten)
- Goed gevulde kerk
- Veel groepsactiviteiten / kringen
- Open kerk voor verschillende afkomst 'meer kleur'
- Vrije warme kerk
- Open voor samenwerken met andere gemeenten
- Leven in vertrouwen op God de Vader: we krijgen alles van Hem, Hij zorgt voor ons, Hij doet het
- Vol van de Heilige Geest
- Gericht op Christus. Zijn liefde werkelijk kennen en uitdelen
- We nodigen mensen actief uit: uit onze buurt, uit de nieuwe buurten, uit onze kaartenbak etc.
- Vrijmoedigheid om evangelie te delen
- Meer diverse gemeente, duidelijker inclusief, ook naar LHBT+
- Bidden, Bijbellezen en zingen ingebed in ons hele leven als gemeente en persoonlijk